



广西水利电力职业技术学院

毕业生就业质量年度报告

2019_年

目录

学校概况	1
报告说明	2
第一章 就业基本情况	3
一 毕业生规模和结构	3
二 毕业生就业率及去向	6
(一) 毕业生的就业率	6
(二) 毕业去向分布	10
三 就业流向	11
四 毕业生的升学情况	18
五 毕业生的创业情况	20
六 职业资格证书获得情况	22
第二章 就业主要特点	23
一 就业指导服务情况	23
二 创新创业教育情况	26
三 就业创业工作的主要措施	28
第三章 就业相关分析	30
一 收入分析	30
二 专业相关度	32
三 就业现状满意度	34
四 职业期待吻合度	36
五 离职率	37
六 职业发展和变化	39
第四章 就业发展趋势分析	43
一 就业率变化趋势	43
二 毕业去向变化趋势	45
三 就业特点变化趋势	46
(一) 职业变化趋势	46
(二) 行业变化趋势	46
(三) 用人单位变化趋势	47
(四) 就业地区变化趋势	48
四 就业质量变化趋势	49
(一) 月收入变化趋势	49

(二) 专业相关度变化趋势.....	51
(三) 就业现状满意度变化趋势.....	53
(四) 职业期待吻合度变化趋势.....	55
(五) 离职率变化趋势.....	56
第五章 就业对教育教学的反馈.....	58
一 对人才培养的反馈.....	58
(一) 对学校的总体满意度.....	58
(二) 就业对教学的反馈.....	62
(三) 通用能力培养.....	64

学校概况

广西水利电力职业技术学院坐落于中国绿城、全国文明城市、广西壮族自治区首府南宁市，是一所以水利、电力、机电、建筑、计算机与信息等工科类专业为主，经济、管理等人文类专业有机结合的创新型高职院校。

学院始建于1956年，原名南宁水利学校。1970年，更名为广西水电学校。2002年，升格为广西水利电力职业技术学院。学院是国家骨干高职院校、全国水利高等职业教育示范院校、广西示范性高职院校、广西职业教育攻坚示范性高职院校。2018年获水利部授予全国优质水利高等职业院校建设单位和全国优质水利专业建设点。同年，获批为教育部第三批、自治区首批现代学徒制试点单位。

师资力量雄厚。拥有由博士生导师2人、博士7人等组成的443人专任教师团队，其中硕士以上202人，高级职称145人。拥有全国水利职教名师7人，自治区优秀教学团队2个、教学名师2人、优秀教师3人。聘请以4名技能大师领衔的602人兼职教师团队，形成一支专兼结合、结构合理、教学和科研能力强的双师队伍。学院开设有8个系2个教学部，54个高职专业。目前有在校全日制学生15598人，在校函授生277人。学院建成国家重点专业4个、国家骨干专业3个、中央财政支持提升专业服务产业能力专业2个，省级优质专业12个、优势特色专业6个、示范特色专业及实训基地6个、国家级生产性实训基地2个，联合培养本科专业3个，国家级现代学徒制试点专业2个，首批广西职业教育专业发展研究基地1个。主持建设省级专业教学资源库2个、精品课程17门。2000年经劳动部批准设立水利行业水电职业技能鉴定站，2003年10月，被广西壮族自治区安全生产监督管理局确定为三级安全培训机构，2004年12月设立国家职业技能鉴定所，2007年5月，学院被国家电力监管委员会南方监管局确定为电工进网作业许可办理点、理论考试点和实操考试点。

学院占地总面积约1100.13亩，分为长堙、里建两个校区，建筑总面积362187平方米。校园环境优美，职业氛围浓厚，教育设施先进。学院深化职业教育改革，大力推进中高职联合培养试点工作，在广西科技商贸高级技工学校 and 广西玉林农校设置两个中高职联合办学点，实现中高职联合培养高质量发展。联合243家企事业单位和相关院校，成立了广西水利电力职业教育集团，切实保证了工学结合、校企合作深度有序进行；与500多家企事业单位长期稳定合作，为毕业生就业提供了广阔的舞台。毕业生就业率一直在90%以上，多年荣获“全区普通高校毕业生就业创业工作突出单位”称号。

半个多世纪以来，从学院走出了八万多名高技能优秀人才，活跃在祖国的大江南北、大河上下和电厂内外，他们中的大多数已成为所在行业的骨干力量，有的还成为了知名专家和领导干部。学院因此被社会誉为“水电人才的摇篮”。

报告说明

广西水利电力职业技术学院根据《教育部关于做好2019届全国普通高等学校毕业生就业工作的通知》(教学[2018]8号)、教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》(教学厅函[2013]25号)等文件精神,结合学校实际,编制发布毕业生就业质量年度报告,全面系统反映学校毕业生就业工作,并以此作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考,进一步深化就业与招生计划、人才培养的联动机制。

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析、发展趋势以及对教育教学的反馈,数据主要来源于两方面:

1、广西水利电力职业技术学院2019届毕业生初次就业信息数据,数据统计截止日期为2019年7月28日。

2、第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思所实施的应届毕业生培养质量评价项目,调查从2019年10月17日正式展开,截至2019年11月8日,调查面向2019届毕业生4122人,共回收问卷2480份,主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

01

就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的就业率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现学院毕业生就业的基本情况。

一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

广西水利电力职业技术学院 2019 届总毕业生人数为 4122 人。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看以男生为主，男生占 75.4%，女生占 24.6%。

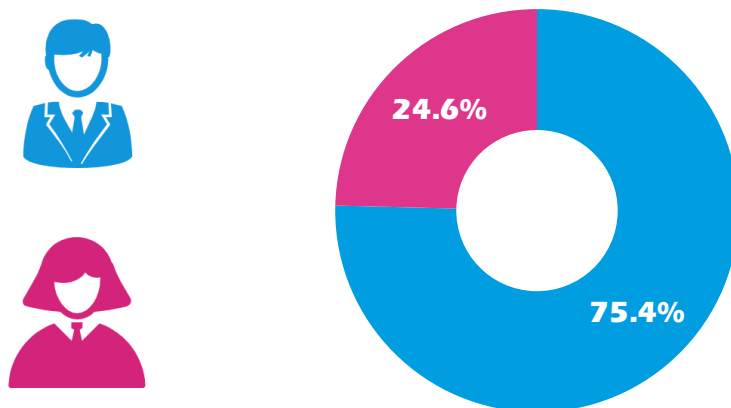


图 1-1 学院 2019 届毕业生的性别结构

数据来源：广西水利电力职业技术学院数据。

3. 各院系及专业毕业生人数

学院 2019 届毕业生分布在 8 个系，其中规模较大的院系是水利工程系、电力工程系、机电工程系。

表 1-1 2019 届各院系毕业生人数

院系名称	毕业生人数（人）
水利工程系	912
电力工程系	696
机电工程系	602
经济管理系	513
信息工程系	472
建筑工程系	371
汽车工程系	303
自动化工程系	253

数据来源：广西水利电力职业技术学院数据。

学院 2019 届毕业生分布在 57 个专业，其中规模较大的专业是工程造价、机电一体化技术、电气自动化技术。

表 1-2 2019 届各专业毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）
工程造价	347
机电一体化技术	238
电气自动化技术	212
发电厂及电力系统	182
汽车检测与维修技术	180
供用电技术	176
水利水电建筑工程	159
电力系统自动化技术	141
水利水电工程管理	138
计算机应用技术	126
会计	113
建筑工程技术	99
水利工程	84
财务管理	83
计算机网络技术	78
机械制造与自动化	77
建筑室内设计	77
电子商务	76

专业名称	毕业生人数（人）
物流管理	75
汽车营销与服务	73
电子信息工程技术	71
工程测量技术	71
机电设备维修与管理	69
数控技术	69
高压输配电线路施工运行与维护	66
建设工程管理（建筑工程系）	64
市场营销	62
电力系统继电保护与自动化技术	56
房地产经营与管理	52
给排水工程技术	52
水利机电设备运行与管理	52
建设工程管理（电力工程系）	47
建筑装饰工程技术	47
酒店管理	47
汽车电子技术	45
工商企业管理	43
通信技术	42
水文与水资源工程	41
工业机器人技术	40
道路桥梁工程技术	39
文秘	38
模具设计与制造	37
建设工程监理	32
物联网应用技术	32
火电厂集控运行	28
数字媒体应用技术	25
工业设计	20
建筑智能化工程技术	20
水土保持技术	20
市政工程技术	13
应用电子技术	11
展示艺术设计	11
工业网络技术	9
工程机械运用技术	5
建筑电气工程技术	5
自动化生产设备应用	4
工业过程自动化技术	3

数据来源：广西水利电力职业技术学院数据。

二 毕业生就业率及去向

就业率反映了毕业生毕业后的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生就业率的计算公式为：

毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学、入伍。

（一）毕业生的就业率

1. 毕业生的初次就业率

截止 2019 年 7 月 28 日，学院 2019 届毕业生的初次就业率为 94.18%，绝大多数毕业生已落实就业。

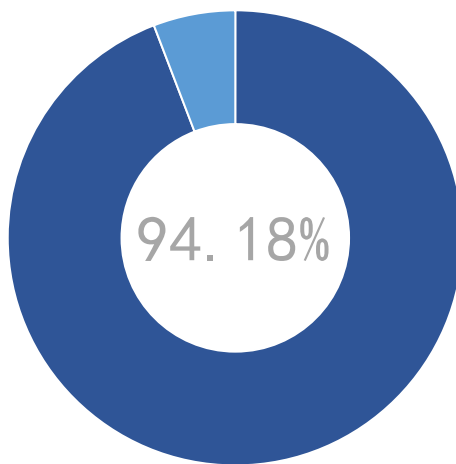


图 1-2 学院 2019 届毕业生的初次就业率

数据来源：广西水利电力职业技术学院数据。

2. 毕业生的就业率

截至 2019 年 11 月 8 日，学院 2019 届毕业生的就业率为 95%。

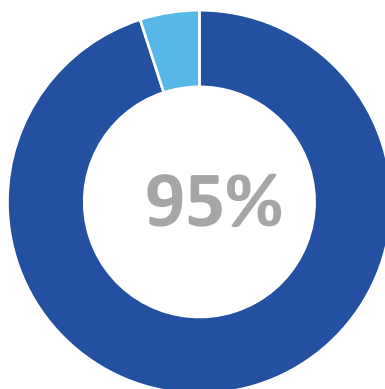


图 1-3 学院 2019 届毕业生的就业率

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各类毕业生的就业率

学院 2019 届毕业生中，男生的就业率为 95%，女生的就业率为 96%。

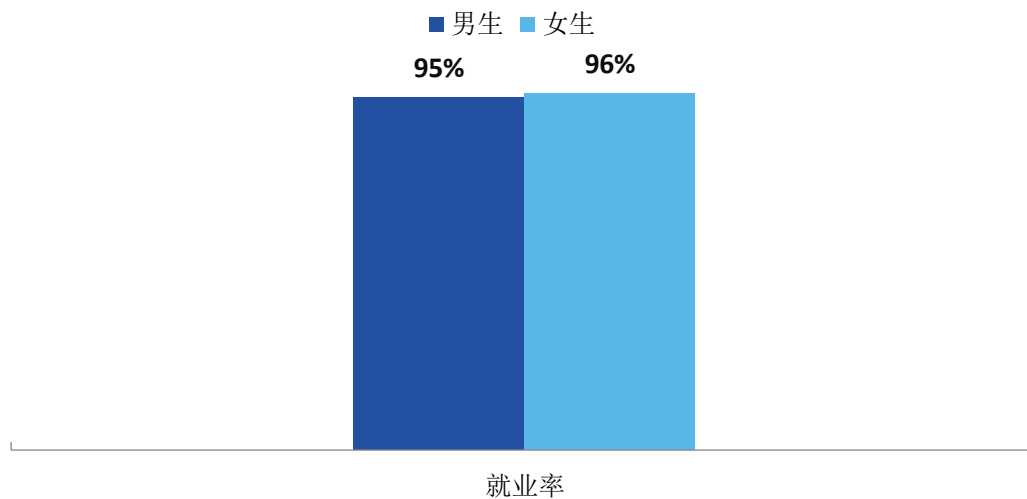


图 1-4 不同性别毕业生的就业率

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系的就业率

学院 2019 届毕业生中，就业率较高的院系是建筑工程系（98%）、水利工程系（97%）、电力工程系（96%）、机电工程系（96%）、自动化工程系（95%）。

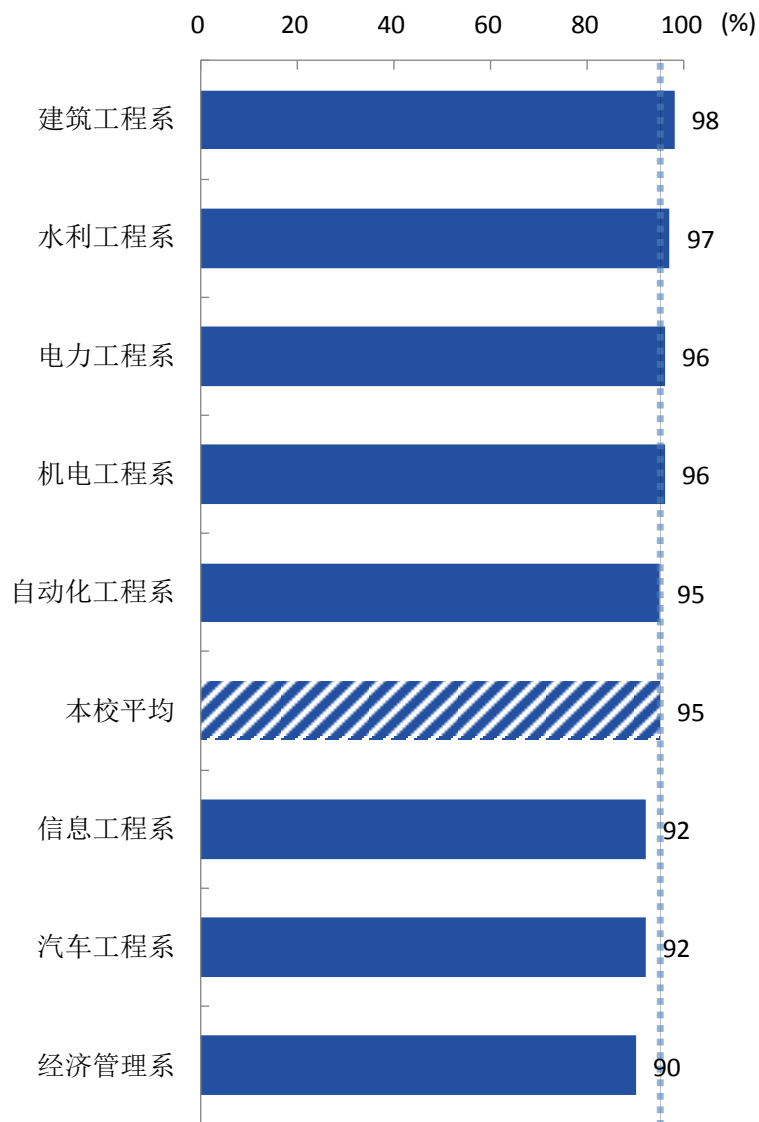


图 1-5 各院系毕业生的就业率

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

学院 2019 届毕业生以直接就业为主，最主要的去向是“受雇全职工作”（77.9%），其次是“毕业后读本科”（12.3%）。

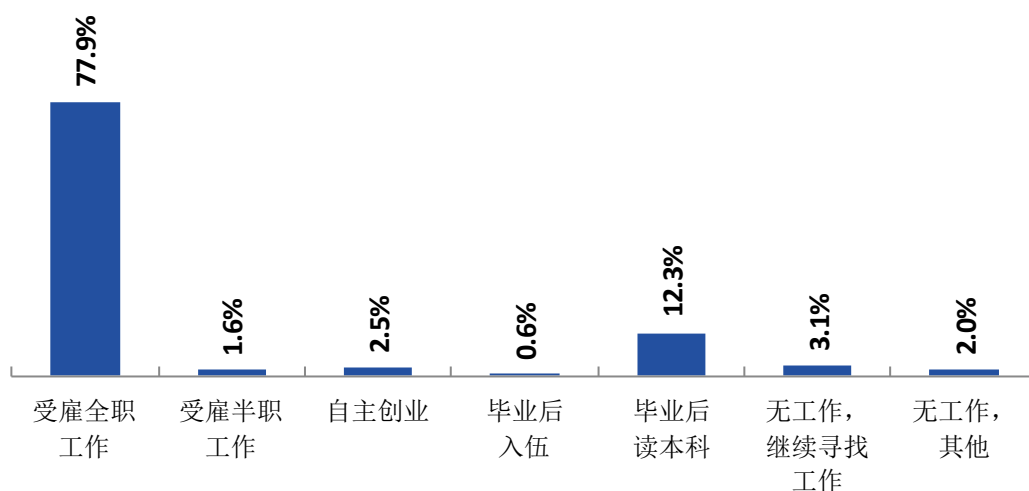


图 1-6 毕业去向分布

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%，下文同理。
数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各类毕业生的毕业去向

学院 2019 届毕业生中，男生受雇全职工作的比例（79.7%）高于女生（71.8%），女生毕业后读本科的比例（20.4%）高于男生（10.0%）。

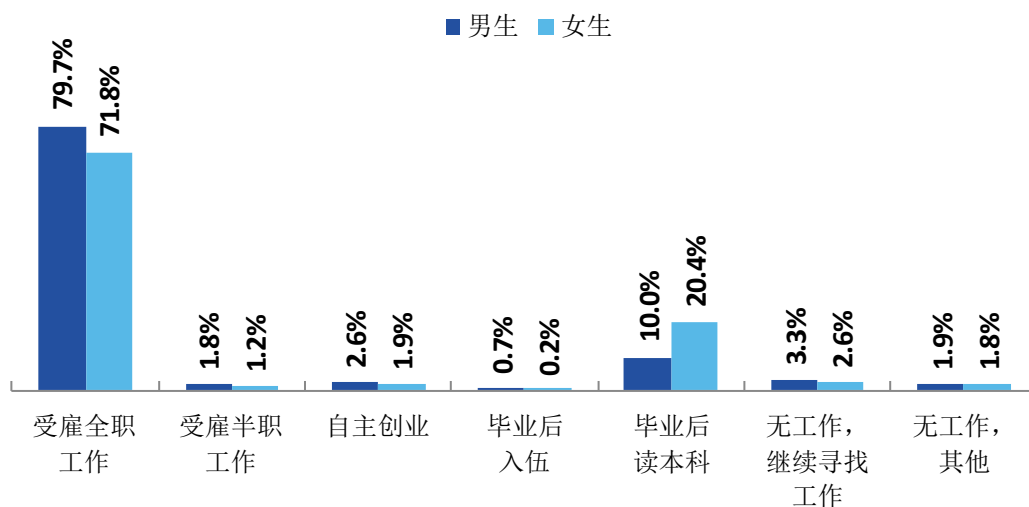


图 1-7 不同性别毕业生的毕业去向分布

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系的毕业去向分布

学院 2019 届毕业生中，受雇全职工作比例较高的院系是电力工程系（82.5%）、机电工程系（82.5%），受雇全职工作比例较低的院系是经济管理系（66.5%）、信息工程系（75.0%）、水利工程系（75.3%）。

表 1-3 各院系的毕业去向分布

单位：%

系名称	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	毕业后入伍	毕业后读本科	无工作，继续寻找工作	无工作，其他
电力工程系	82.5	1.5	1.7	0.2	10.6	2.3	1.2
机电工程系	82.5	2.2	3.1	0.3	7.5	2.5	1.9
汽车工程系	81.8	1.3	4.5	1.9	2.6	5.8	1.9
自动化工程系	81.2	1.6	2.2	1.6	8.1	3.2	2.2
建筑工程系	78.6	1.4	2.9	1.9	13.3	1.0	1.0
水利工程系	75.3	1.7	1.4	0.2	17.9	2.1	1.4
信息工程系	75.0	1.2	2.7	0.3	12.8	5.2	2.7
经济管理系	66.5	1.6	4.0	0.0	18.1	5.2	4.4

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业流向

1. 毕业生的职业流向

学院 2019 届毕业生就业量较大的职业类为建筑工程（21.7%）、电力/能源（12.1%）。

表 1-4 毕业生从事的主要职业类

职业类名称	占学院就业毕业生的人数百分比（%）
建筑工程	21.7
电力/能源	12.1
电气/电子（不包括计算机）	9.4
冶金材料	7.0
销售	5.7
行政/后勤	5.7

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系毕业生的职业流向

学院各院系毕业生主要从事与专业相关的职业。例如机电工程系毕业生主要从事炼钢技术人员、金属浇铸技术人员、机械维护技术人员职业，供用电技术专业毕业生主要从事电厂操作人员等职业。

表 1-5 各院系毕业生实际从事的主要职业

院系名称	该系毕业生从事的主要职业
电力工程系	发电站、变电站和中继站的电子和电气修理技术人员；电厂操作人员；电力辅助设备操作人员
机电工程系	炼钢技术人员；金属浇铸技术人员；机械维护技术人员
建筑工程系	建筑技术人员；施工工程技术人员；土木建筑工程技术人员
经济管理系	文员；会计；房地产经纪人
汽车工程系	车身修理技术人员；汽车机械技术人员；车险评估人员
水利工程系	施工工程技术人员；建筑技术人员；测量技术人员
信息工程系	客服专员；电子商务专员；电子工程技术人员
自动化工程系	电气技术人员；发电站、变电站和中继站的电子和电气修理技术人员；炼钢技术人员

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生的行业流向

学院 2019 届毕业生就业量较大的行业类为建筑业（22.7%）、电力/热力/燃气及水生产和供应业（17.4%）。

表 1-6 毕业生就业的主要行业类

行业类名称	占学院就业毕业生的人数百分比 (%)
建筑业	22.7
电力、热力、燃气及水生产和供应业	17.4
初级金属制造业	7.9
电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）	6.8
其他服务业（除行政服务）	4.5

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系毕业生的行业流向

学院各院系毕业生主要就业行业与各专业培养情况基本吻合。例如汽车工程系毕业生主要就业于汽车保养与维修业、汽车租赁业、保险机构，发电厂及电力系统专业主要就业于发电、输电业。

表 1-7 各院系毕业生实际就业的主要行业

院系名称	该系毕业生就业的主要行业
电力工程系	发电、输电业；铁制品制造业
机电工程系	铁制品制造业；铸造业；发电、输电业
建筑工程系	建筑基础、结构、楼房外观承建业；建筑装修业；住宅建筑施工业
经济管理系	综合性餐饮业；旅客住宿业；地产代理和经纪人办事处；物流仓储业
汽车工程系	汽车保养与维修业；汽车租赁业；保险机构
水利工程系	住宅建筑施工业；建筑基础、结构、楼房外观承建业；水利管理业（含防洪、水资源、水利等）
信息工程系	通信设备制造业；其他信息服务业；互联网运营与网络搜索引擎业
自动化工程系	发电、输电业；铁制品制造业

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

5. 毕业生的用人单位流向

学院 2019 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（55%），就业于国有企业的比例为 37%；毕业生主要就业于 300 人以上（53%）规模的大中型用人单位。

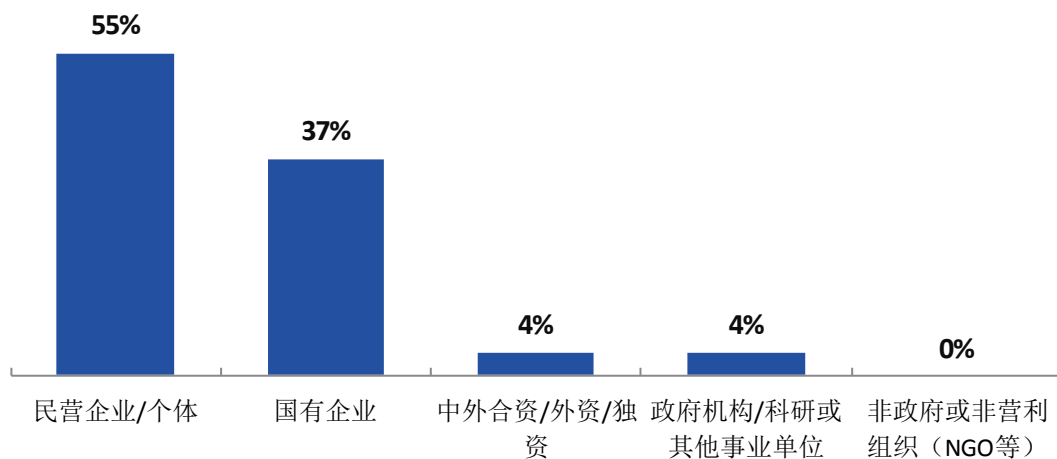


图 1-8 不同类型用人单位分布

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

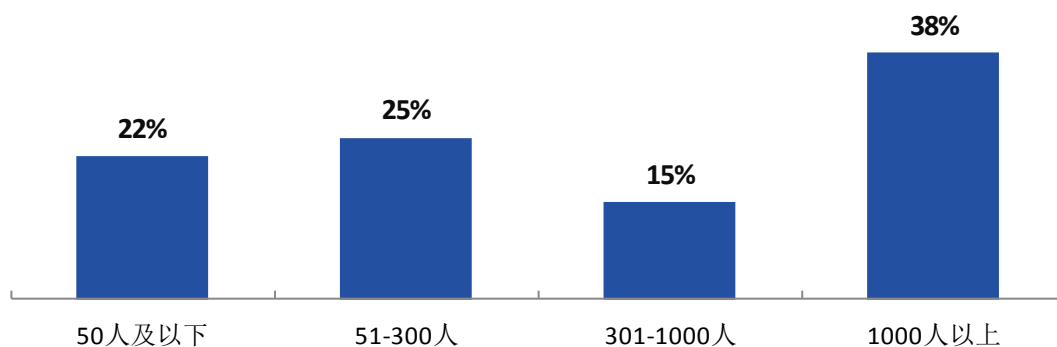


图 1-9 不同规模用人单位分布

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

6. 各院系毕业生的用人单位流向

学院各院系毕业生因专业性质差异，就业的用人单位差异较大。85%的信息工程系毕业生所在用人单位为民营企业/个体，而均有 59%的电力工程系和电力工程系毕业生所在用人单位规模为国有企业；85%的市场营销专业毕业生所在用人单位规模为 300 人及以下，而 85%的数控技术专业毕业生所在用人单位规模为 300 人以上。

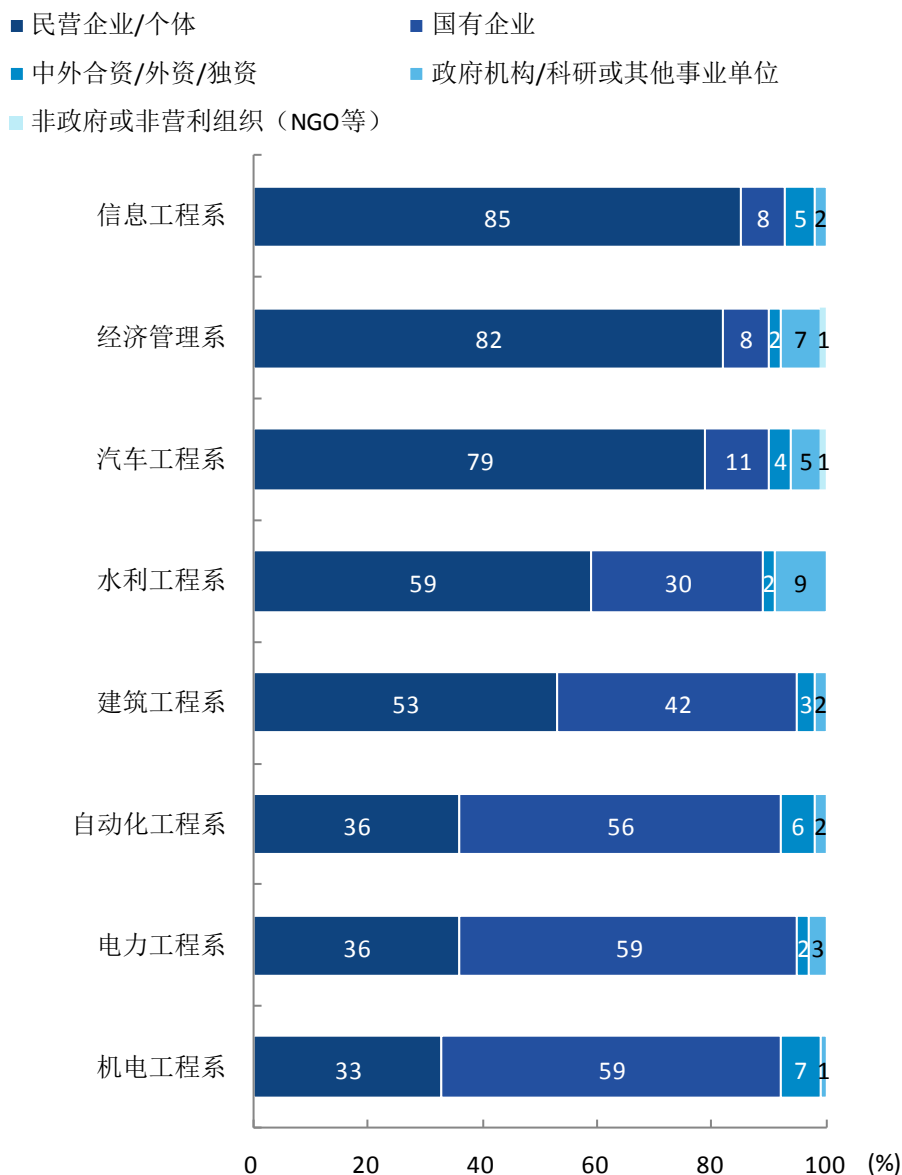


图 1-10 各院系毕业生的用人单位类型分布

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

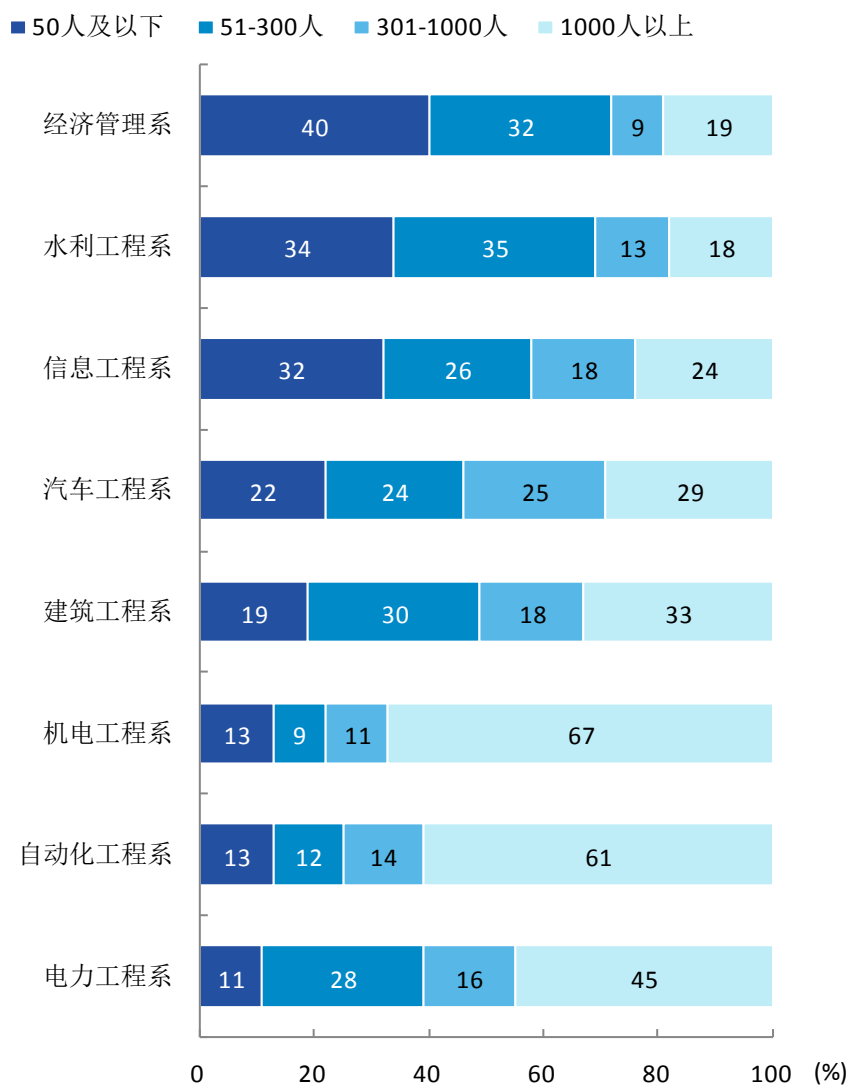


图 1-11 各系毕业生的用人单位规模分布

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

7. 就业毕业生的地区流向

学院 2019 届已就业的毕业生中，有 76.2%的人在广西就业，毕业生就业量较大的城市为南宁（29.9%）、柳州（16.8%）。

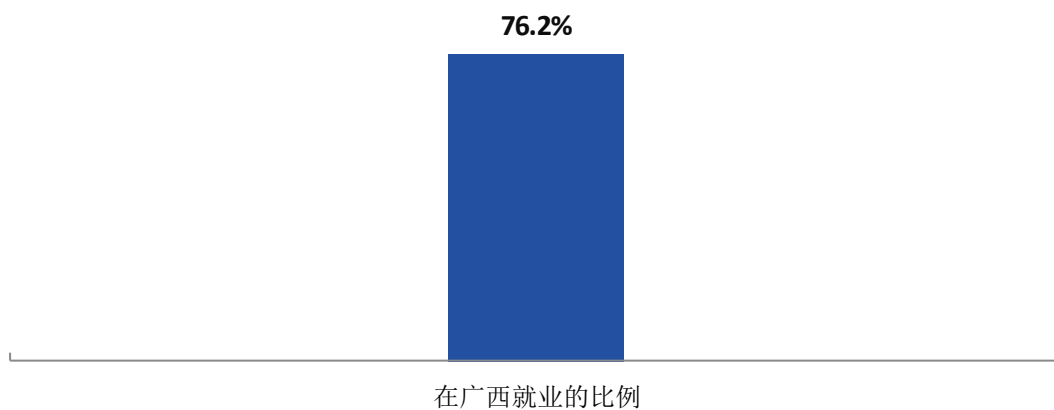


图 1-12 毕业生在广西就业的比例

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-8 主要就业城市分布

就业城市	占学院就业毕业生的人数百分比 (%)
南宁	29.9
柳州	16.8
深圳	5.5
桂林	4.8
百色	4.2

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

四 毕业生的升学情况

1. 毕业生升学比例

学院 2019 届毕业生的升学比例为 12.3%。

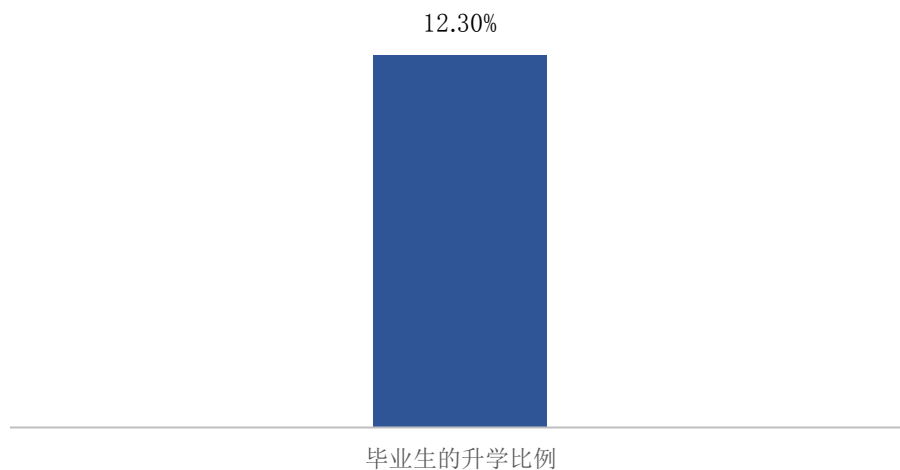


图 1-13 毕业生的升学比例

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系升学比例

2019 届毕业生升学比例较高的院系是经济管理系（18.1%）、水利工程系（17.9%）。

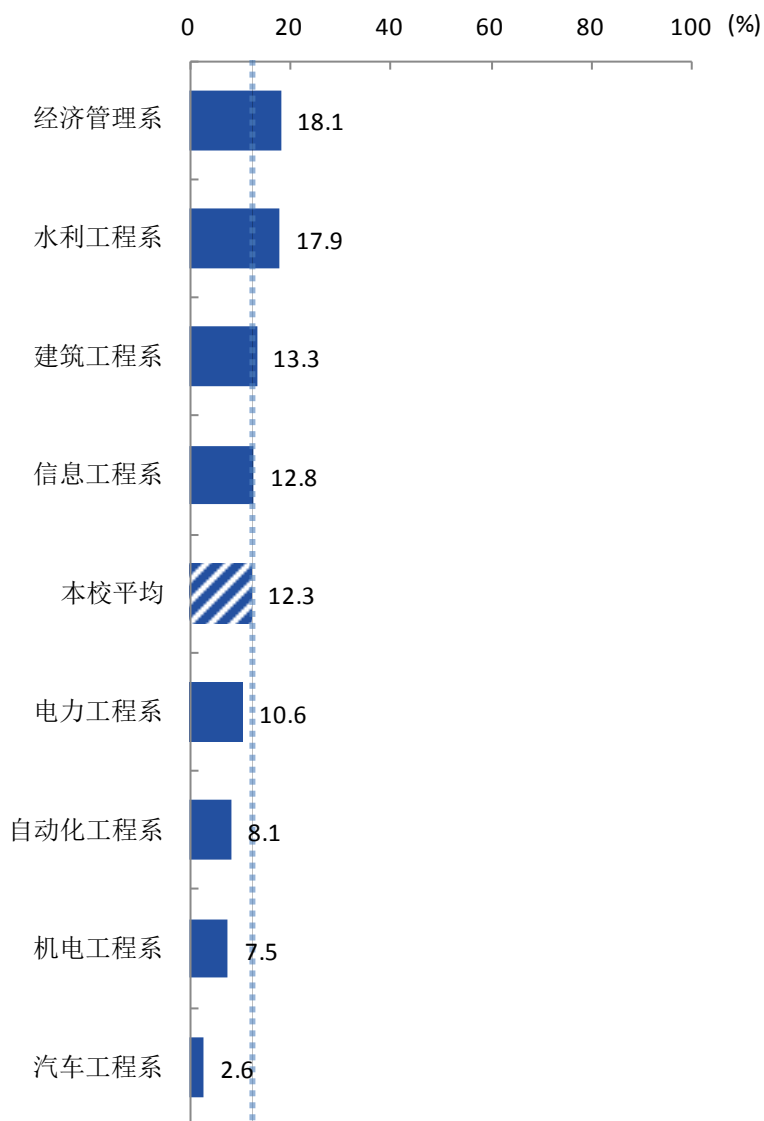


图 1-14 各院系毕业生的升学比例

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

五 毕业生的创业情况

1. 毕业生的自主创业比例

学院 2019 届毕业生的自主创业比例为 2.5%。

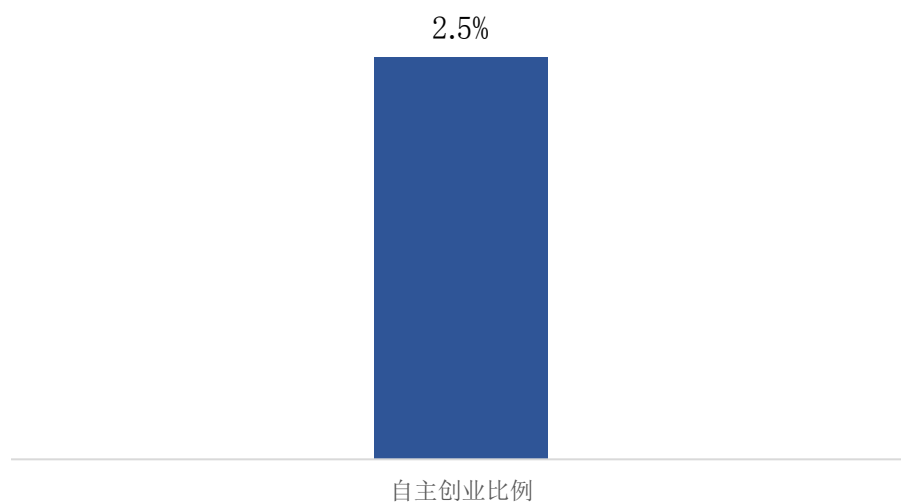


图 1-15 毕业生的自主创业比例

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生创业的主要原因

毕业生选择自主创业的最主要原因是理想就是成为创业者（39%）；选择自主创业的毕业生中，绝大多数（80%）属于“机会型创业¹”，只有（8%）属于“生存型创业²”。

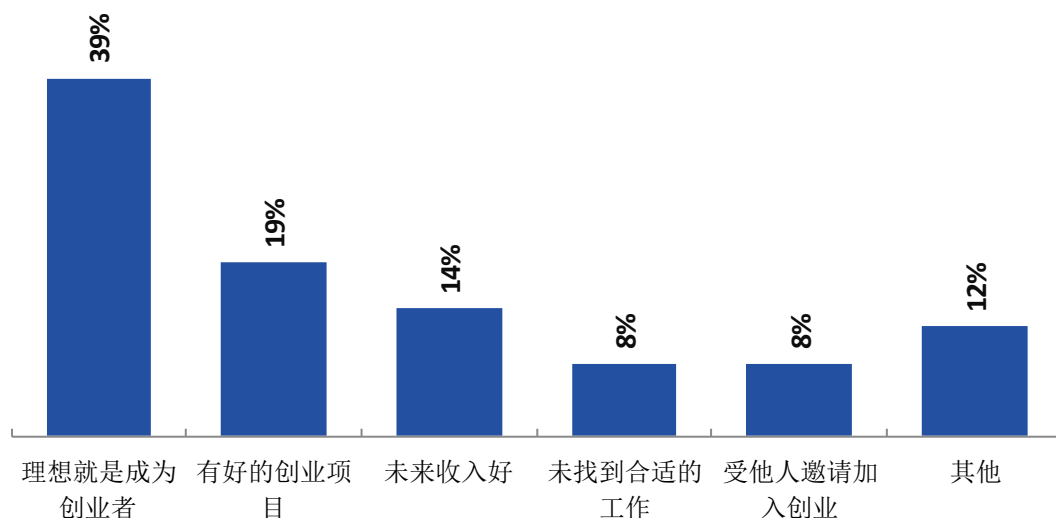


图 1-16 毕业生自主创业的原因分布（合并数据）

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生自主创业集中的行业类

自主创业毕业生集中的主要行业类如下表所示。从表中可见，自主创业的毕业生主要集中在的领域是建筑业（18.6%）。

表 1-9 毕业生实际创业的行业类（合并数据）

行业类名称	就业于该行业类的比例（%）
建筑业	18.6
零售业	9.0
电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）	8.0
信息传输、软件和信息技术服务业	6.4
住宿和餐饮业	6.4

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

¹ **机会型创业**：指的是为了抓住和充分利用市场机会而进行的创业；

² **生存型创业**：指的是创业者因找不到合适的工作而进行的创业。该理论由全球创业观察（Global Entrepreneurship Monitor）2001 年报告首次提出。其中，机会型创业包括：理想就是成为创业者、有好的创业项目、受他人邀请加入创业、未来收入好；生存型创业包括：未找到合适的工作。

六 职业资格证书获得情况

1. 毕业生获得职业资格证书的比例

学院 2019 届毕业生获得职业资格证书的比例为 63%。

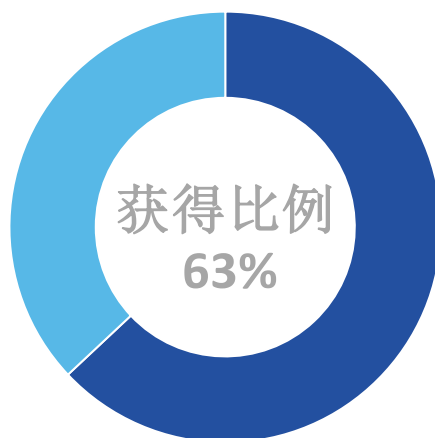


图 1-17 毕业生获得职业资格证书的比例

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

02

就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现学院就业创业工作落实情况和落实效果。

一 就业指导服务情况

1. 就业指导服务总体满意度

学院 2019 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 93%。

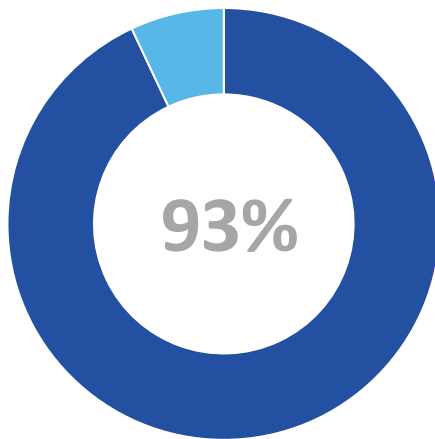


图 2-1 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系毕业生对就业指导服务的评价

学院 2019 届毕业生就业指导服务的总体满意度较高的院系是水利工程系（95%）、自动化工程系（95%）、汽车工程系（94%）、机电工程系（94%）。

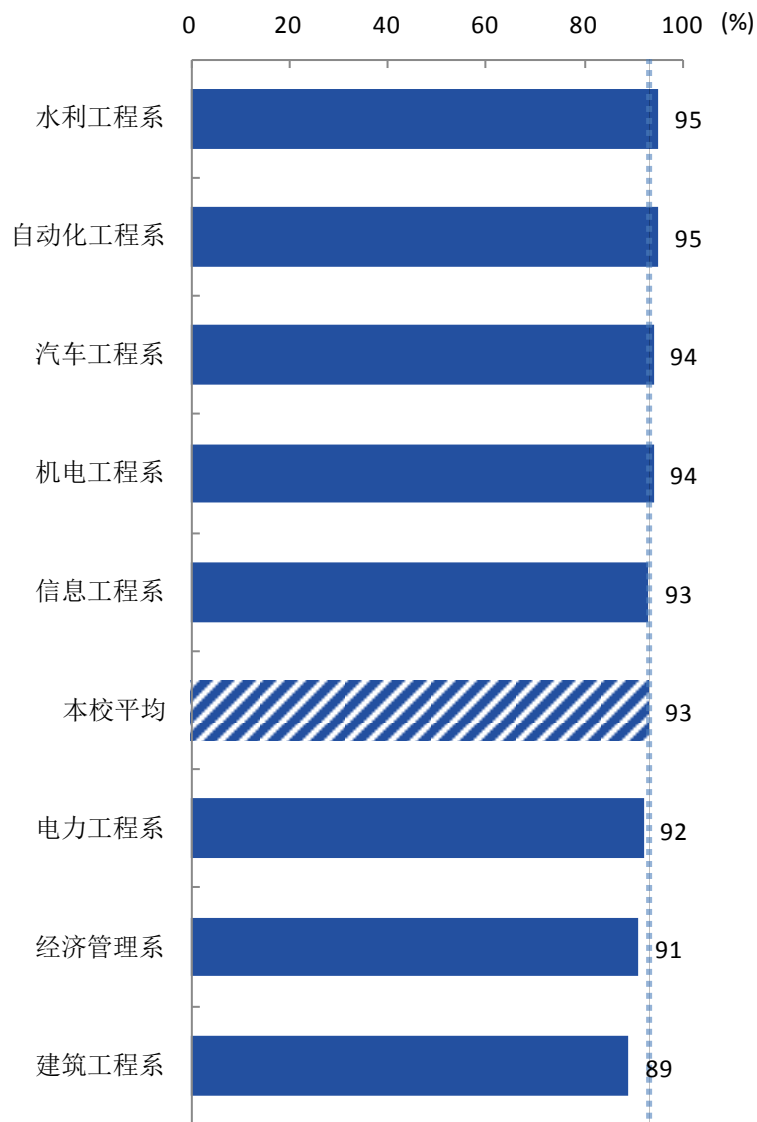


图 2-2 各院系毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

学院 2019 届毕业生中，有 96% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学院求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的招聘会”求职服务的比例（68%）最大，其有效性为 91%；接受“辅导简历写作”求职服务的比例为 60%，其有效性（95%）最高。

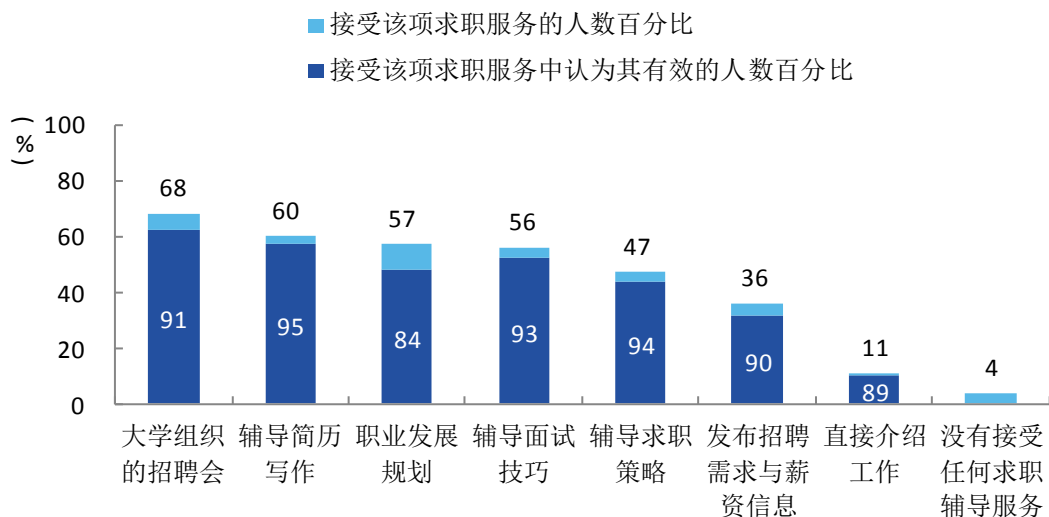


图 2-3 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

二 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。学院 2019 届毕业生接受的创新创业教育主要是创业教学课程（50%），其次是创业辅导活动（44%）。

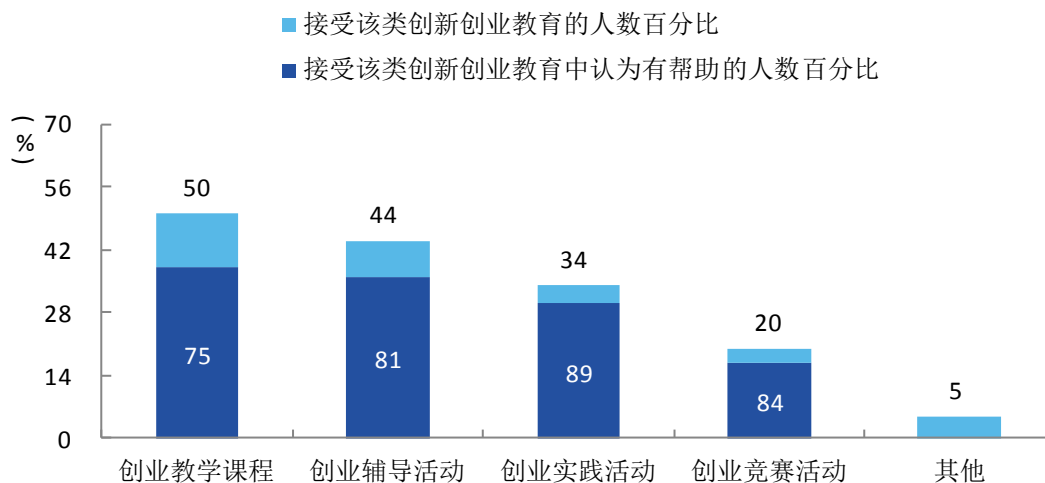


图 2-4 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

学院 2019 届毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是“创新创业实践类活动不足”（50%），其次是“创新创业教育课程缺乏”（41%）。

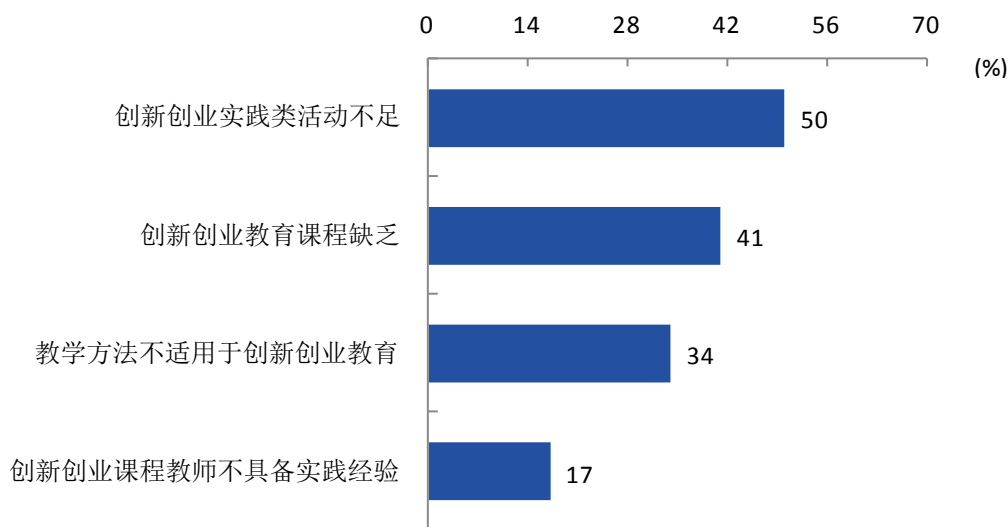


图 2-5 创新创业教育改进需求（多选）

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

学院 2019 届毕业生中分别有 64%、57%、56% 的人认为创业教育对“树立科学的创业观（如：创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等）”、“掌握开展创业活动所需要的基本知识”、“掌握创业必备的能力（如：创业资源整合、商业计划书撰写、企业管理方法等）”方面“非常有帮助”或“有帮助”。

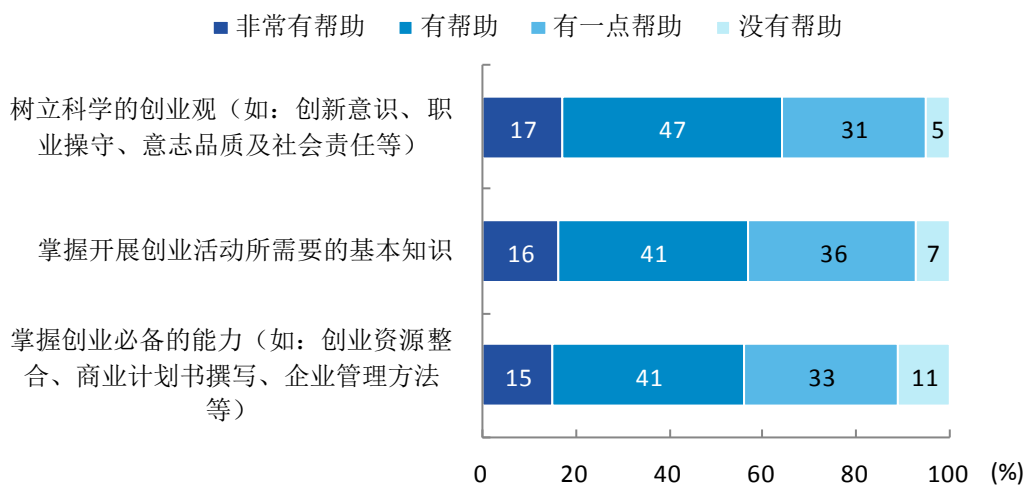


图 2-6 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业创业工作的主要措施

（一）高度重视，全员推动就业创业工作

学院党政领导高度重视毕业生就业创业工作，在学院 2019 年度《工作要点》中对毕业生就业创业工作提出了明确的部署和要求。成立“毕业生就业工作领导小组”，定期听取关于毕业生就业进展情况的报告，及时协调解决就业工作中的困难和问题。

1、分配毕业生到个人，明确责任，确保学院及时了解毕业生未就业原因，做到就业决策有据可依。每一位专业老师都要负责本专业的若干名毕业生，具体掌握毕业生的就业情况，了解未就业学生的基本情况，就业形势的变化，着重从用人单位的需求、毕业生就业态度变化着手，对就业方案做出调整，推荐合适的岗位给学生，努力促进毕业生充分就业。

2、量化各阶段的就业目标，层层核查，确保就业信息真实有效。学院在各敏感阶段都会对毕业生的就业情况进行统计，定期召开就业情况通气会，同时明确每个阶段的就业工作重点并科学量化就业目标。今年通过网络核查和电话核查的方式来确保每一位毕业生的就业信息的真实有效，同时学院招就部门还派专人到各系部核查就业证明材料，以保证材料的有效、完整。

（二）注重学生专业技能的培养

面对新形势下用人单位对人才需求的变化，学院十分重视对学生专业技能的培养。从办学定位、服务面向和办学资源出发，不断修订人才培养方案，制定符合市场需要的应用型人才培养的目标，确保学生在学好专业知识的同时，掌握一定适应行业需求的专业技能，拓宽了他们的就业渠道，提高了他们的就业竞争力，重点指导并培养学生的求职技能。

同时，学院还注重学生创新能力的培养，通过“以赛促学、赛课联动”来提升学生创新创业能力。学院今年有近 3000 名学生报名参加第五届中国互“联网+”大学生创新创业大赛，经过选拔，共推荐了 21 个项目参加广西区赛网评环节，最终有 5 个项目入围职教赛道现场决赛，斩获 1 金 4 银 8 铜的优异成绩，并获得职教赛道的优秀组织奖。

（三）巩固就业市场的建设，搭建“双选”平台

学院坚持“走出去，请进来”的工作方法，有力地推动了毕业生就业市场的建设。每学期组织就业专职人员和骨干教师到区内外的用人单位进行调研和交流，听取用人单位对行业的现状及人才需求情况的介绍，征求用人单位对学院人才培养的意见和建议，邀请用人单位到学院开展交流和人才招聘，为单位和毕业生搭建“双选”平台。面向 2019 届毕业生先后发布 530 多条用人单位的招聘信息，举办校园招聘宣讲会共近 300 场，提供约 16000 个就业实习岗位，其中不乏广西电网公司、广西柳州钢铁集团、广西建工集团、上汽通用五菱、广州地铁集团、杭港地铁有限公司等一批优质大型单位。

(四) 加强师资力量，组建专业化就业创业指导队伍

学院采用内培外引、校企合作等方式，一是通过培训老师获得创业导师、职业导师等资格，二是挑选有企业工作背景的专业教师担任创新创业课程教学，三是聘请创业成功校友、知名企业家、创新创业教育专家等担任兼职教师，从而打造了一支素质过硬的创新创业师资队伍。目前共有校内创新创业专职教师 10 人，校外兼职教师 10 人。

同时，明确全体教师就业创业教育责任，全员培训学习，在专业教学中融入创新理念、方法、工具，使全体专业教师都成为“兼职”就业创业指导教师。将就业创业能力培养融入教师专业发展范畴，鼓励相关专业教师到工程与生产第一线挂职锻炼。

(五) 多管齐下，积极推动创新创业教学活动

利用教学信息化平台和技术手段，开展线上线下混合式教学活动，鼓励学生通过参加科技竞赛、专利申请、开展创新实验等，取得创新学分。同时还组织开展多项创新成果申报活动，如组织申报广西首批深化创新创业教育改革示范高校、2019 年广西高校大学生创业示范基地申报、2019 年全国大众创业万众创新活动周主题展示项目申报工作。结合学院实际，2019 年将进一步改善学院创新创业课程及创新创业活动的场地设施，推动《创新创业基础》课教学改革，为申报广西高校双创示范基地和全国创新创业典型经验高校创造有利条件，促进专创融合，提升学院的创新创业教育水平。

(六) 引进第三方就业评价体系进行科学评估

学院与中国第三方教育质量评估机构北京麦可思公司合作，通过跟踪调查，科学评估毕业生的就业竞争力和就业质量。对了解学生毕业后的职业转换、就业稳定性、晋升、能力要求、培训的变化有重要作用，同时对了解专业培养特色定位、核心课程的有效性等方面也有重大意义。

03

就业相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；就业现状满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标；离职率是反映毕业生就业稳定情况指标；职业发展和职位变化体现了毕业生发展成长情况，本章主要从月收入、工作与专业相关度、就业现状满意度、职业期待吻合度、离职率、职业发展和职位变化来展现学院毕业生的就业质量。

一 收入分析

1. 毕业生的月收入

学院 2019 届毕业生的月收入为 3815 元。

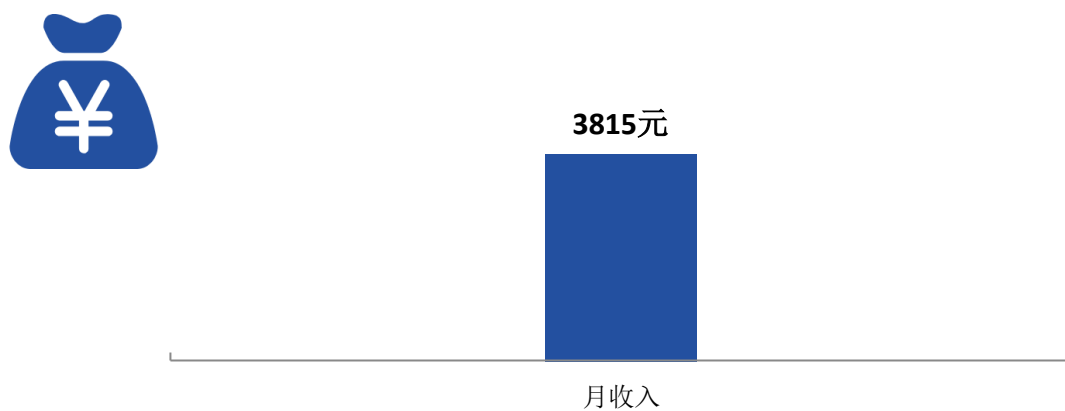


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系毕业生的月收入

学院 2019 届毕业生月收入较高的院系是信息工程系（4093 元）、自动化工程系（4089 元）、机电工程系（4024 元）。

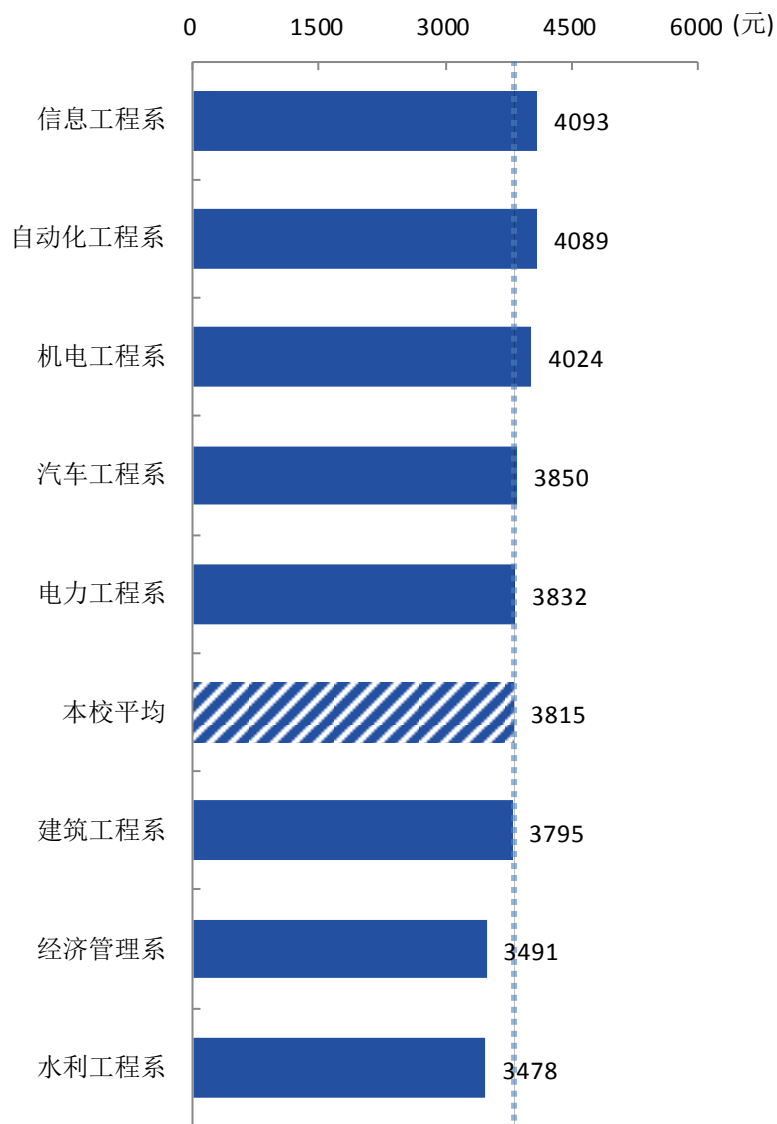


图 3-2 各系毕业生的月收入

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

二 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

学院 2019 届毕业生的工作与专业相关度为 68%。

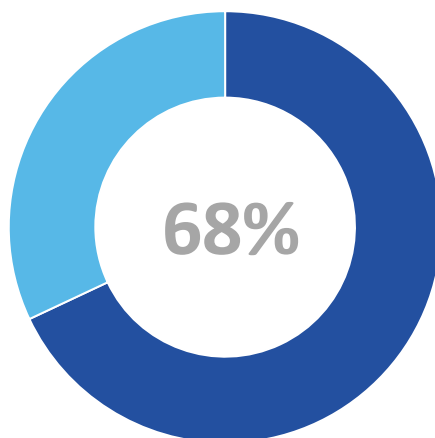


图 3-3 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系毕业生的专业相关度

学院 2019 届毕业生工作与专业相关度较高的院系是建筑工程系（86%）、水利工程系（81%）。

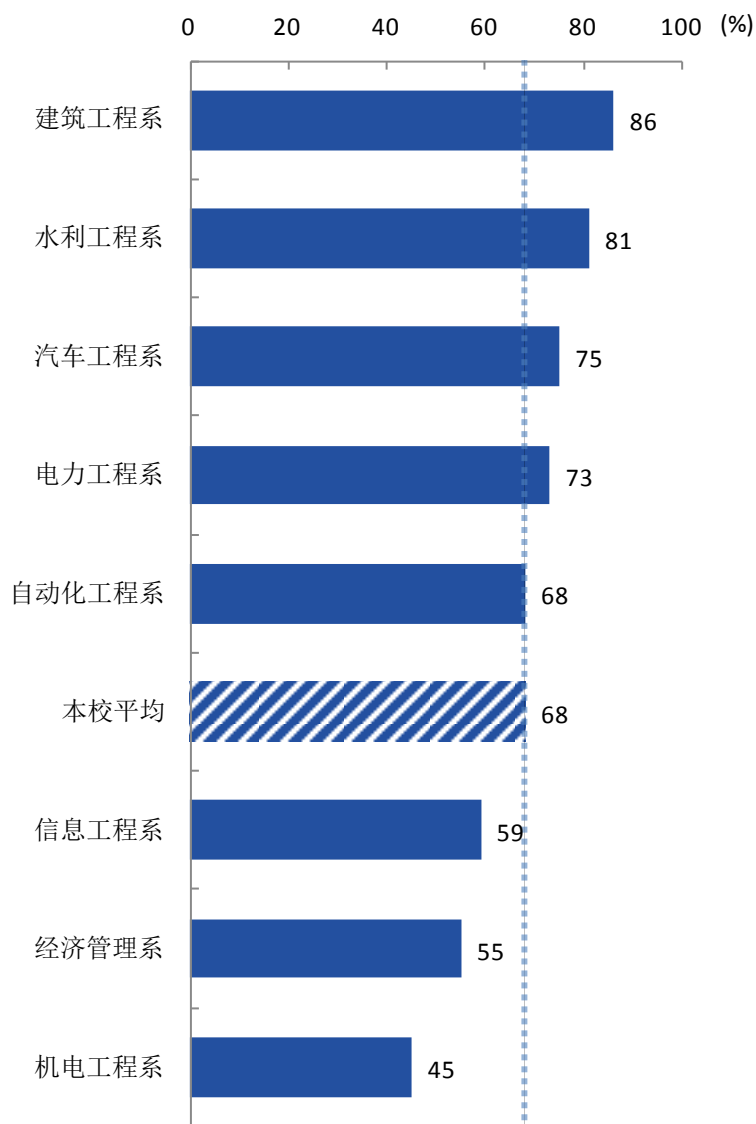


图 3-4 各院系毕业生的工作与专业相关度

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业现状满意度

1. 毕业生的就业现状满意度

学院 2019 届毕业生的就业现状满意度为 74%。

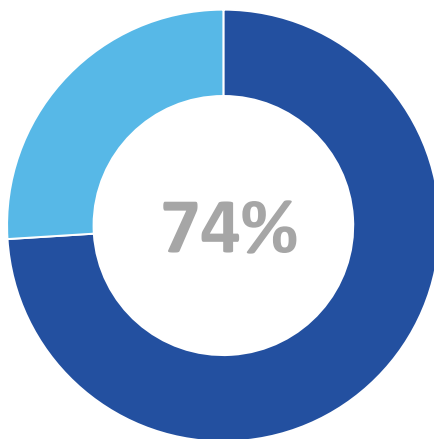


图 3-5 毕业生的就业现状满意度

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系毕业生的就业现状满意度

学院 2019 届毕业生就业现状满意度较高的院系是自动化工程系（84%）、汽车工程系（82%）。

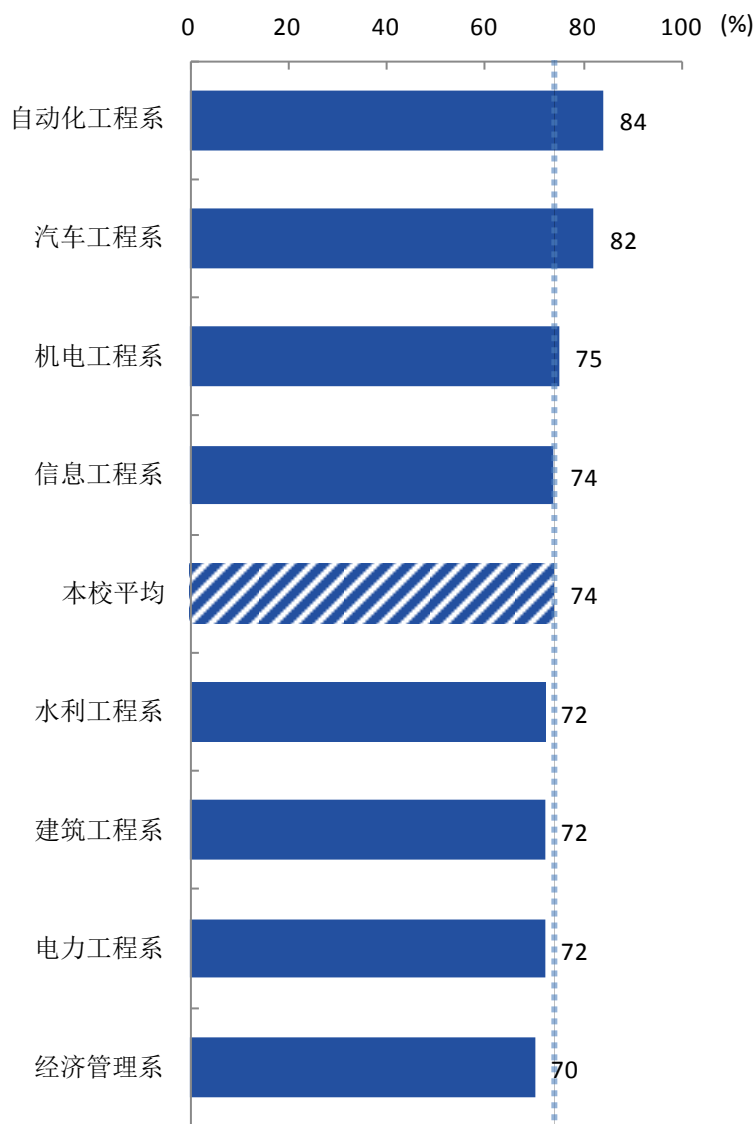


图 3-6 各系毕业生的就业现状满意度

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

四 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

学院 2019 届毕业生的职业期待吻合度为 51%。

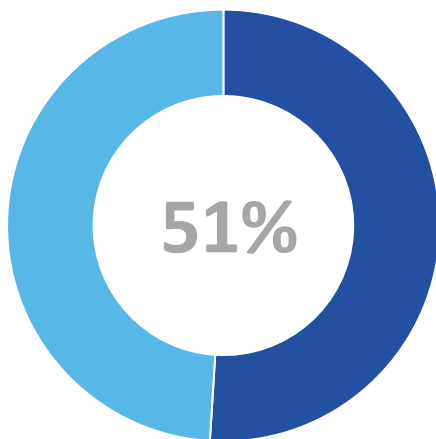


图 3-7 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

五 离职率

1. 毕业生的离职率

学院 2019 届毕业生的离职率为 38%。

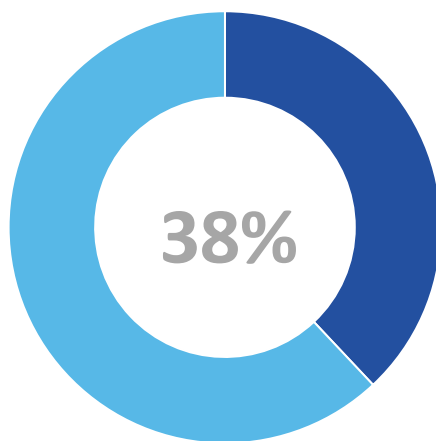


图 3-8 毕业生的离职率

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系毕业生的离职率

学院 2019 届毕业生离职率较低的院系是机电工程系（22%）、电力工程系（23%）。

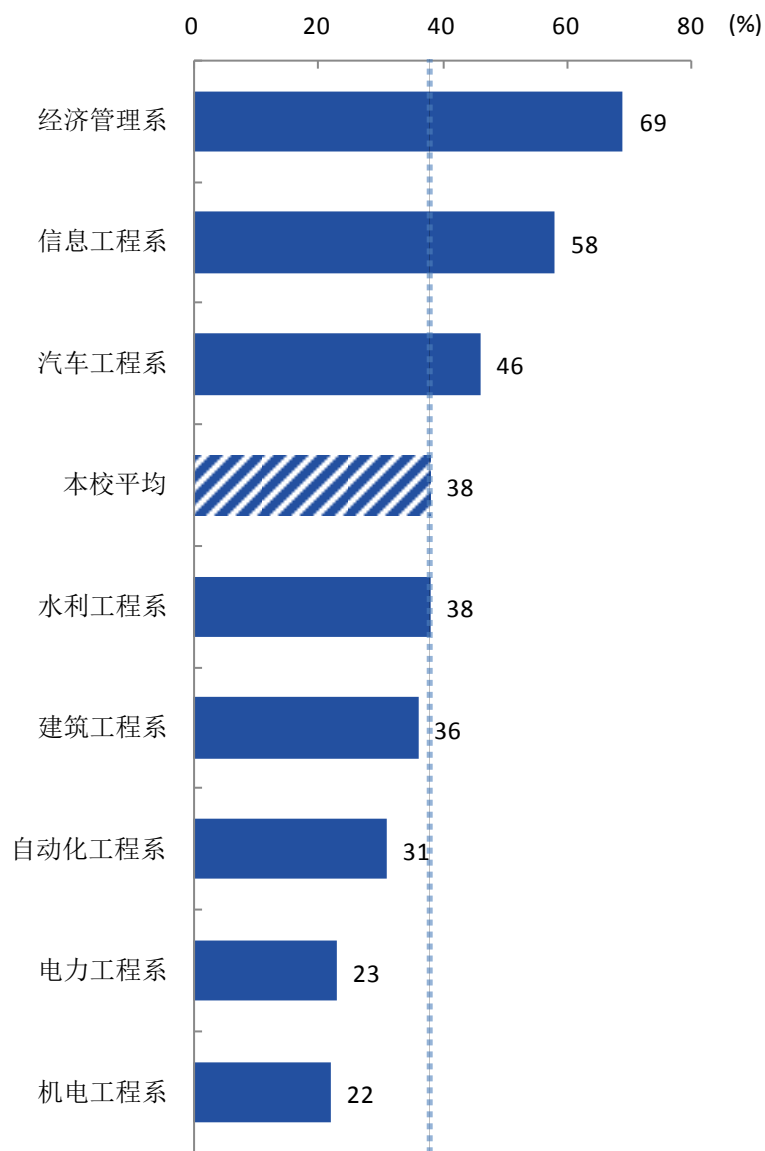


图 3-9 各系毕业生的离职率

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

六 职业发展和变化

1. 毕业生职业发展情况

从学院 2019 届毕业生有过薪资或职位提升情况来看，45%有过薪资或职位提升。

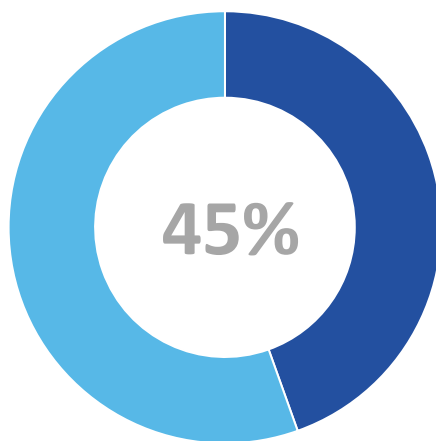


图 3-10 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系毕业生的职业发展

学院 2019 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的院系是汽车工程系（71%）、信息工程系（58%）、建筑工程系（56%）。

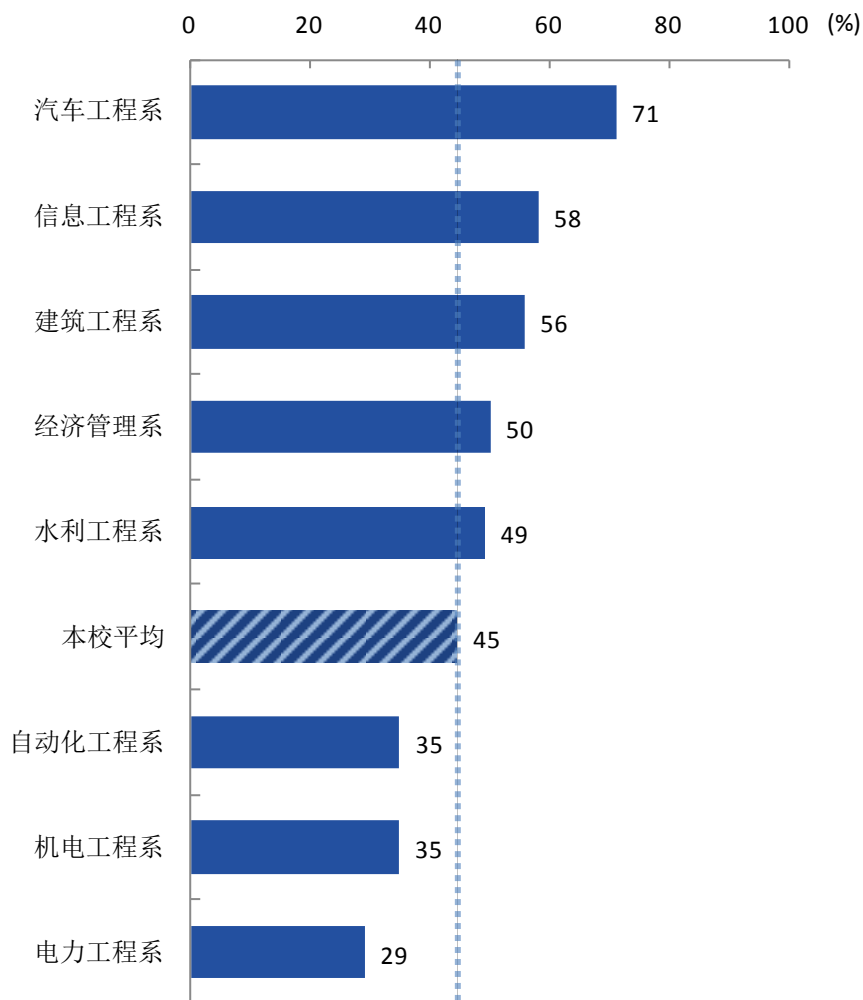


图 3-11 各系毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生职位变化

学院 2019 届从毕业到目前毕业生有过转岗的比例为 22%。

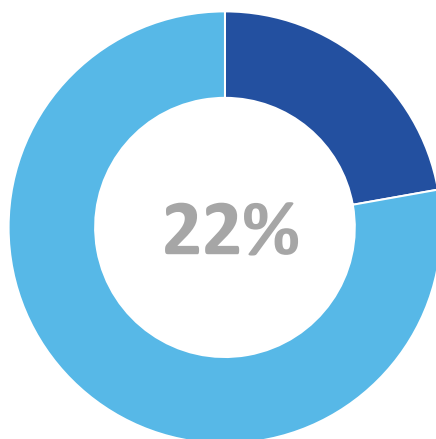


图 3-12 毕业生有过转岗的比例

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系毕业生的职位变化

学院 2019 届从毕业到目前有过转岗的比例较高的院系是经济管理系（32%）、汽车工程系（24%）、电力工程系（24%）。

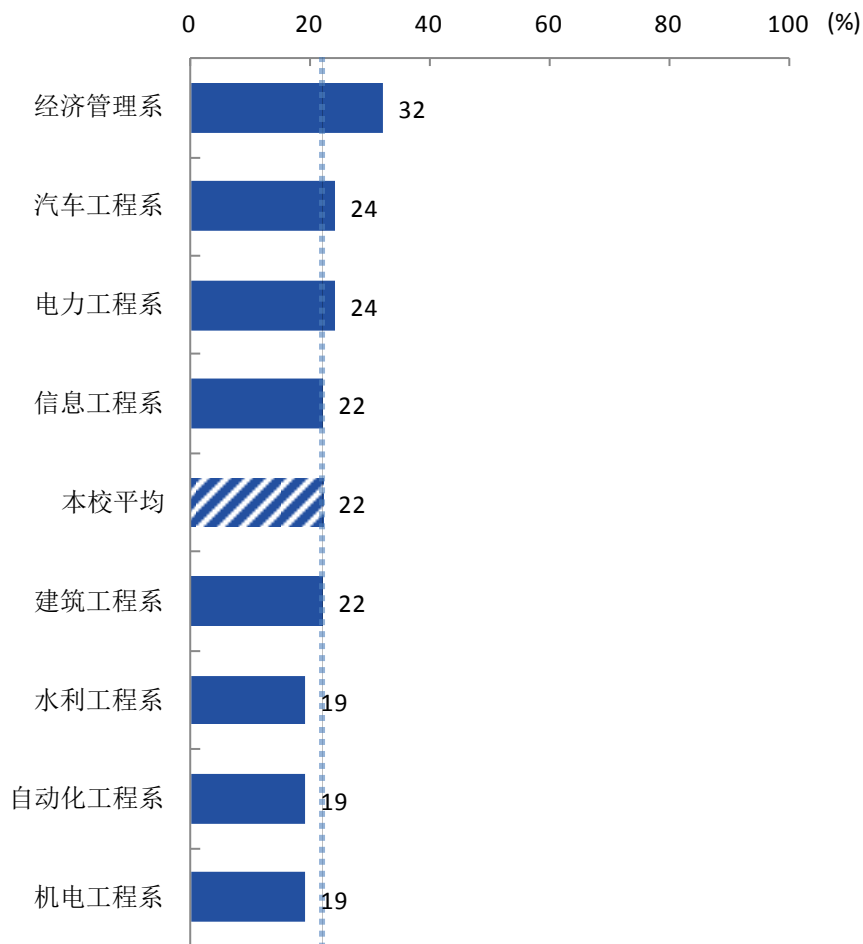


图 3-13 各系毕业生有过转岗的比例

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

04

就业发展趋势分析

一 就业率变化趋势

学院 2019 届毕业生的就业率为 95%，与 2018 届（95%）持平，近几届毕业生的就业率保持在较高水平。

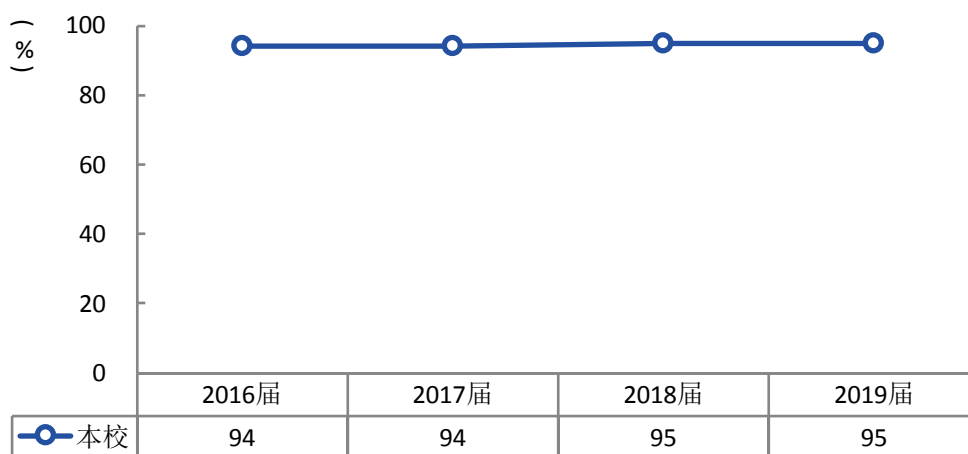


图 4-1 就业率变化趋势

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与2018届相比,学院2019届就业率有所上升的院系是建筑工程系(98%)、机电工程系(96%)、自动化工程系(95%)。

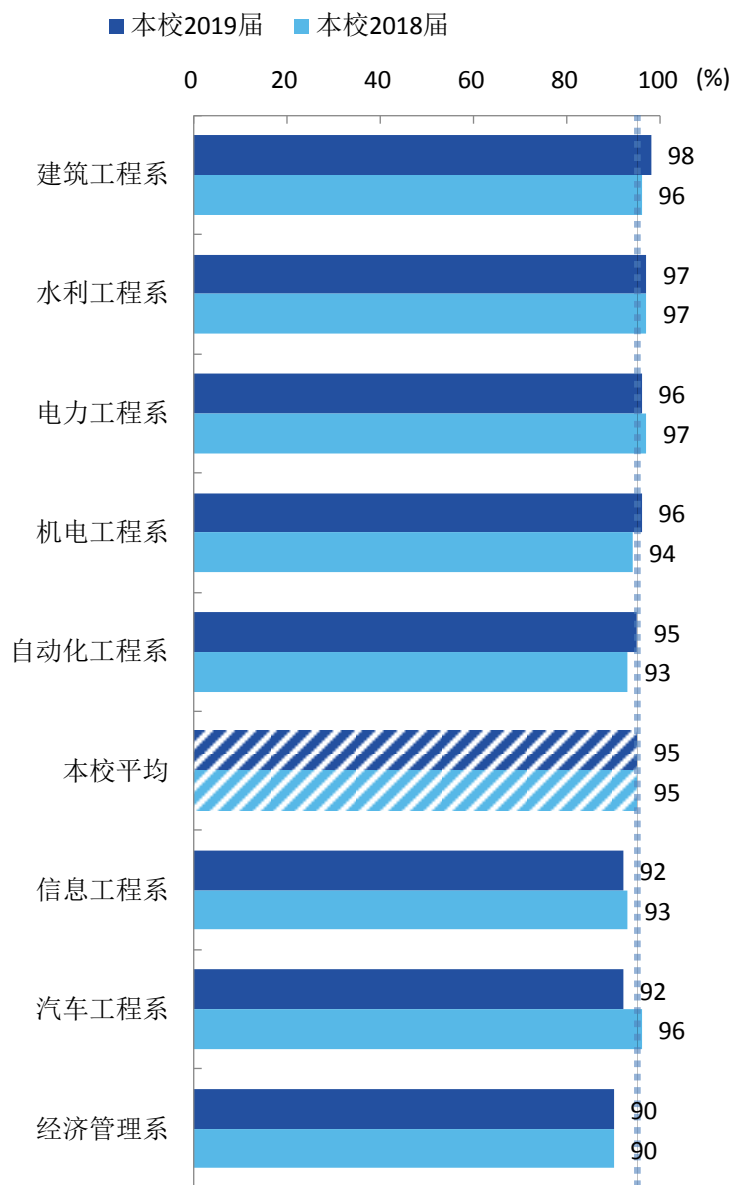


图 4-2 各院系毕业生的就业率、与学院 2018 届对比

数据来源: 广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据

二 毕业去向变化趋势

学院 2019 届毕业生“受雇全职工作”的比例为 77.9%，比学院 2018 届（80.5%）低 2.6 个百分点；“毕业后读本科”的比例为 12.3%，比 2018 届（9.1%）高 3.2 个百分点。

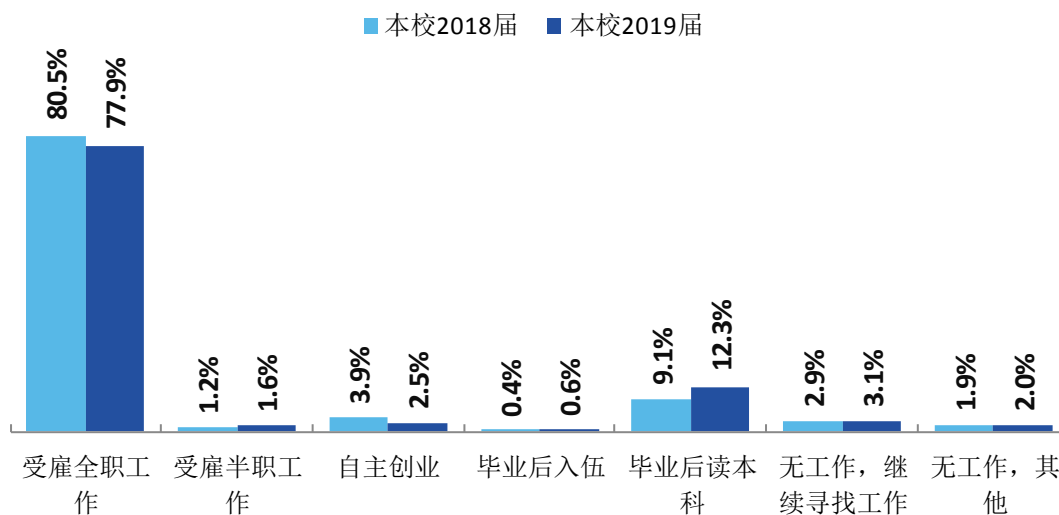


图 4-3 毕业去向分布

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业特点变化趋势

（一）职业变化趋势

学院 2019 届毕业生就业比例较高的职业类为建筑工程（21.7%）、电力/能源（12.1%）、电气/电子（不包括计算机）（9.4%）。学院近三届毕业生就业于“冶金材料”、“销售”、“生产/运营”职业类的比例整体呈上升趋势。

表 4-1 主要职业类需求变化趋势

职业类名称	2017 届 (%)	2018 届 (%)	2019 届 (%)
建筑工程	22.2	20.0	21.7
电力/能源	12.9	16.4	12.1
电气/电子（不包括计算机）	9.7	9.5	9.4
冶金材料	3.1	0.9	7.0
销售	4.5	4.1	5.7
行政/后勤	6.0	6.9	5.7
机械/仪器仪表	4.1	4.6	5.1
财务/审计/税务/统计	7.4	8.4	4.6
生产/运营	2.3	1.9	4.2
机动车机械/电子	2.0	3.4	3.0

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二）行业变化趋势

学院 2019 届毕业生就业比例较高的行业类为建筑业（22.7%）、电力/热力/燃气及水生产和供应业（17.4%）、初级金属制造业（7.9%）。学院近三届毕业生就业于“电力、热力、燃气及水生产和供应业”、“初级金属制造业”行业类的比例整体呈上升趋势。

表 4-2 主要行业类需求变化趋势

行业类名称	2017 届 (%)	2018 届 (%)	2019 届 (%)
建筑业	29.8	28.5	22.7
电力、热力、燃气及水生产和供应业	11.8	15.1	17.4
初级金属制造业	3.2	1.8	7.9
电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）	8.4	8.5	6.8
其他服务业（除行政服务）	4.3	4.8	4.5

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（三）用人单位变化趋势

学院 2019 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体(55%),比学院 2018 届(59%)低 4 个百分点;毕业生主要就业于 300 人及以上规模的大中型用人单位(53%),比学院 2018 届(44%)高 9 个百分点。

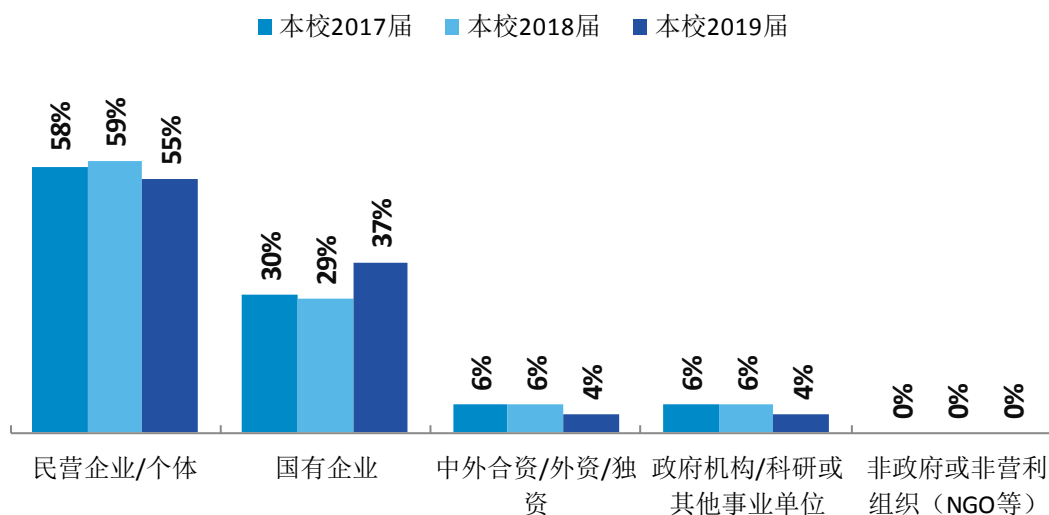


图 4-4 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源: 广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

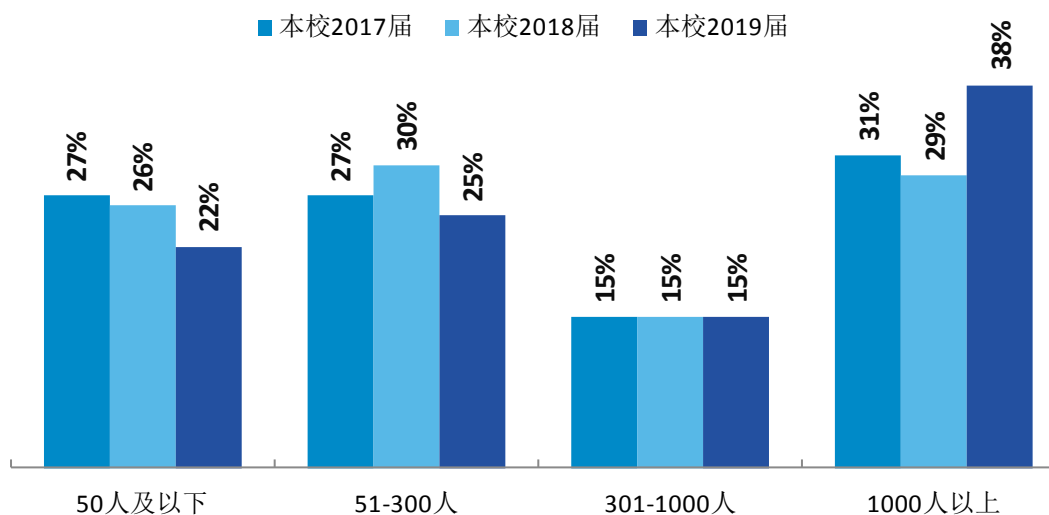


图 4-5 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源: 广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（四）就业地区变化趋势

学院 2016 届—2019 届就业的毕业生在广西就业的比例（分别为 83.4%、82.0%、77.4%、76.2%），近几年学院积极开拓广西区外的就业市场已初见成效。

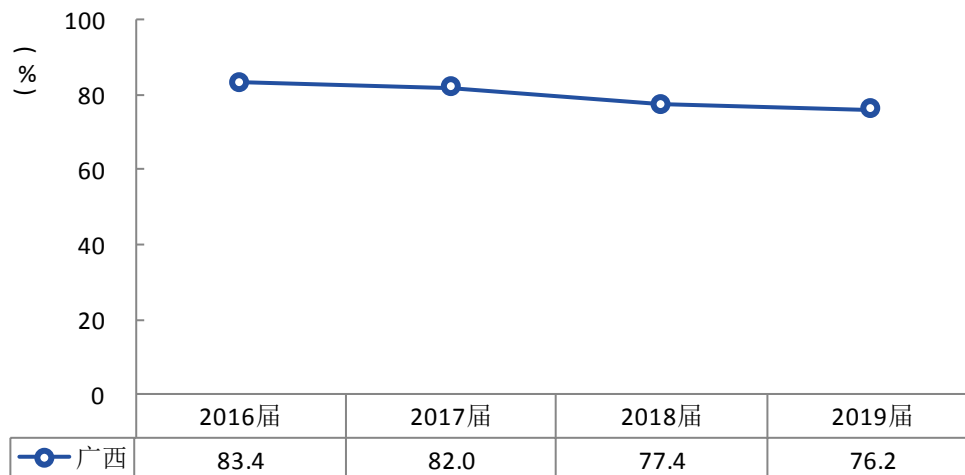


图 4-6 毕业生主要就业省份的变化趋势

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业质量变化趋势

（一）月收入变化趋势

学院 2019 届毕业生的月收入为 3815 元，比 2018 届（3539 元）高 276 元，学院毕业生的月收入整体呈上升趋势。

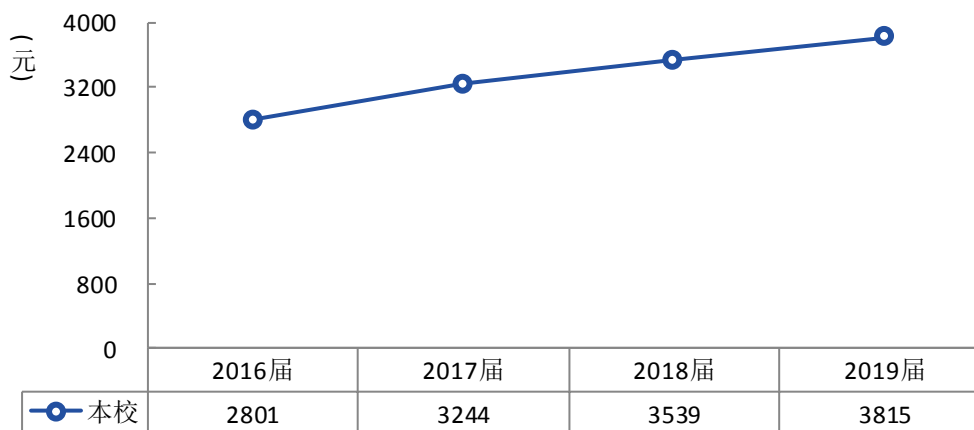


图 4-7 月收入变化趋势

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与 2018 届相比， 2019 届月收入上升较多的院系是信息工程系（4093 元）、自动化工程系（4089 元）、电力工程系（3832 元）、水利工程系（3478 元）、经济管理系（3491 元）。

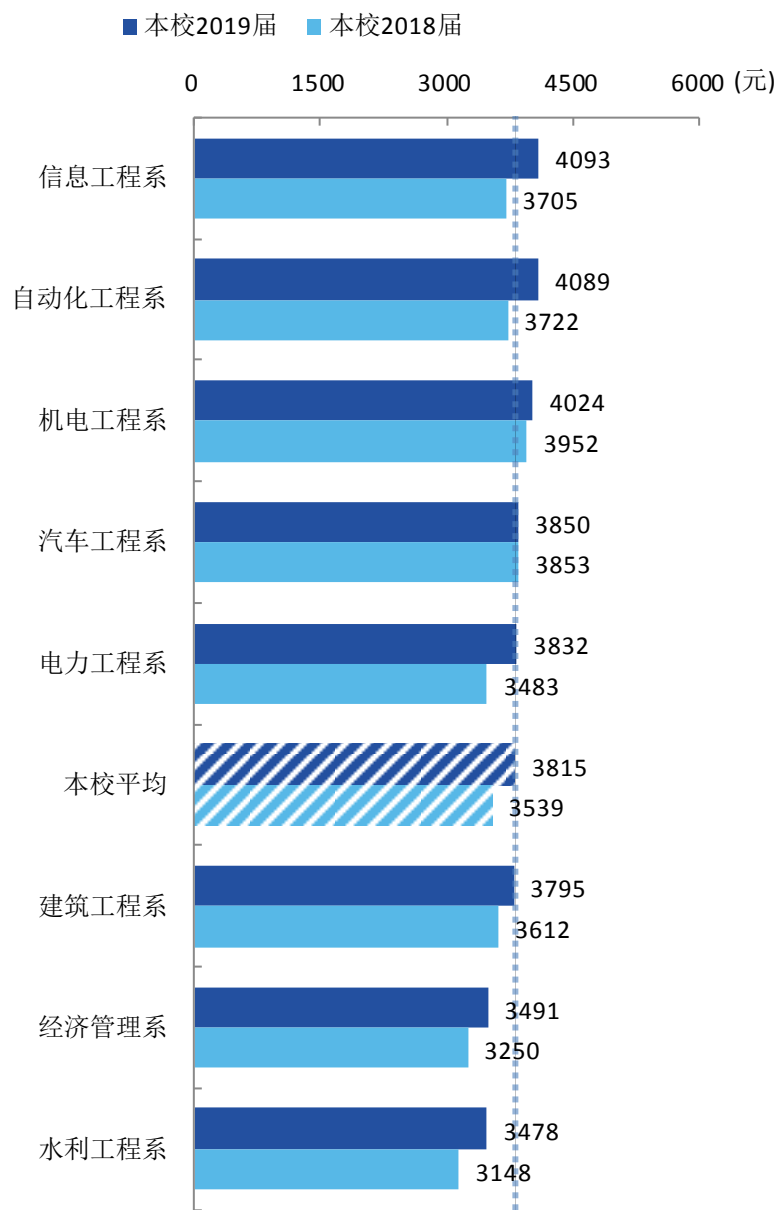


图 4-8 各院系毕业生的月收入、与学院 2018 届对比

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据

（二）专业相关度变化趋势

学院 2019 届毕业生的工作与专业相关度为 68%，学院毕业生的工作与专业相关度整体趋于平稳。

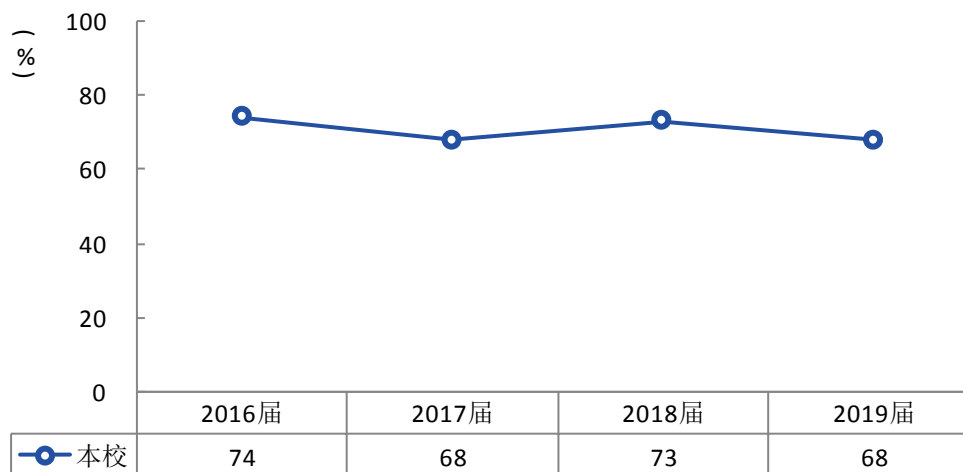


图 4-9 专业相关度变化趋势

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与 2018 届相比，学院 2019 届毕业生工作与专业相关度有所上升的院系是自动化工程系（68%）、信息工程系（59%）、经济管理系（55%）、汽车工程系（75%）。

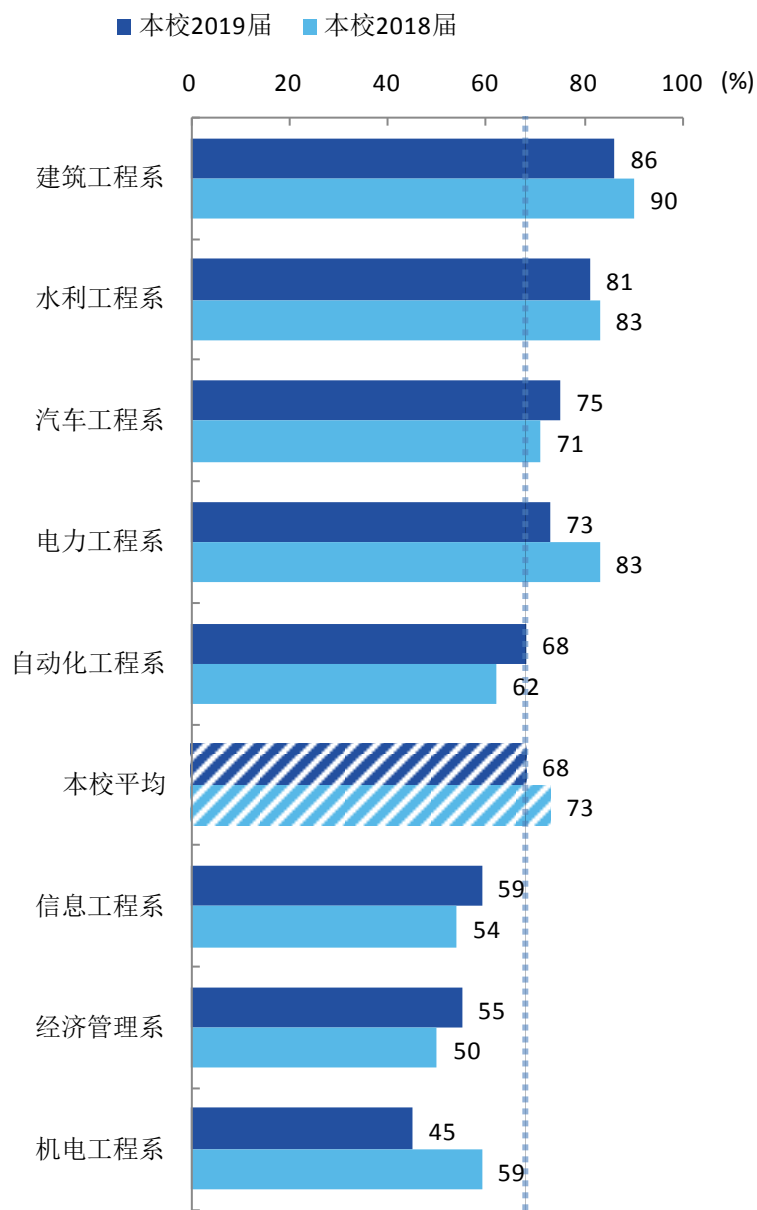


图 4-10 各院系毕业生的工作与专业相关度、与学院 2018 届对比

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（三）就业现状满意度变化趋势

学院 2019 届毕业生的就业现状满意度为 74%，与 2018 届（74%）基本持平，学院毕业生的就业现状满意度整体呈上升趋势。

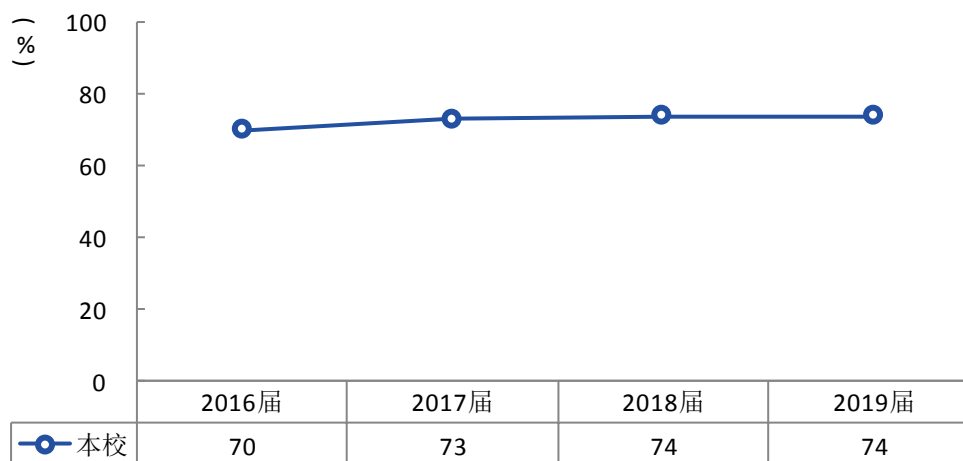


图 4-11 就业现状满意度变化趋势

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与 2018 届相比，学院 2019 届毕业生就业现状满意度有所上升的院系是汽车工程系（82%）、信息工程系（74%）、水利工程系（72%）、自动化工程系（84%）、机电工程系（75%）。

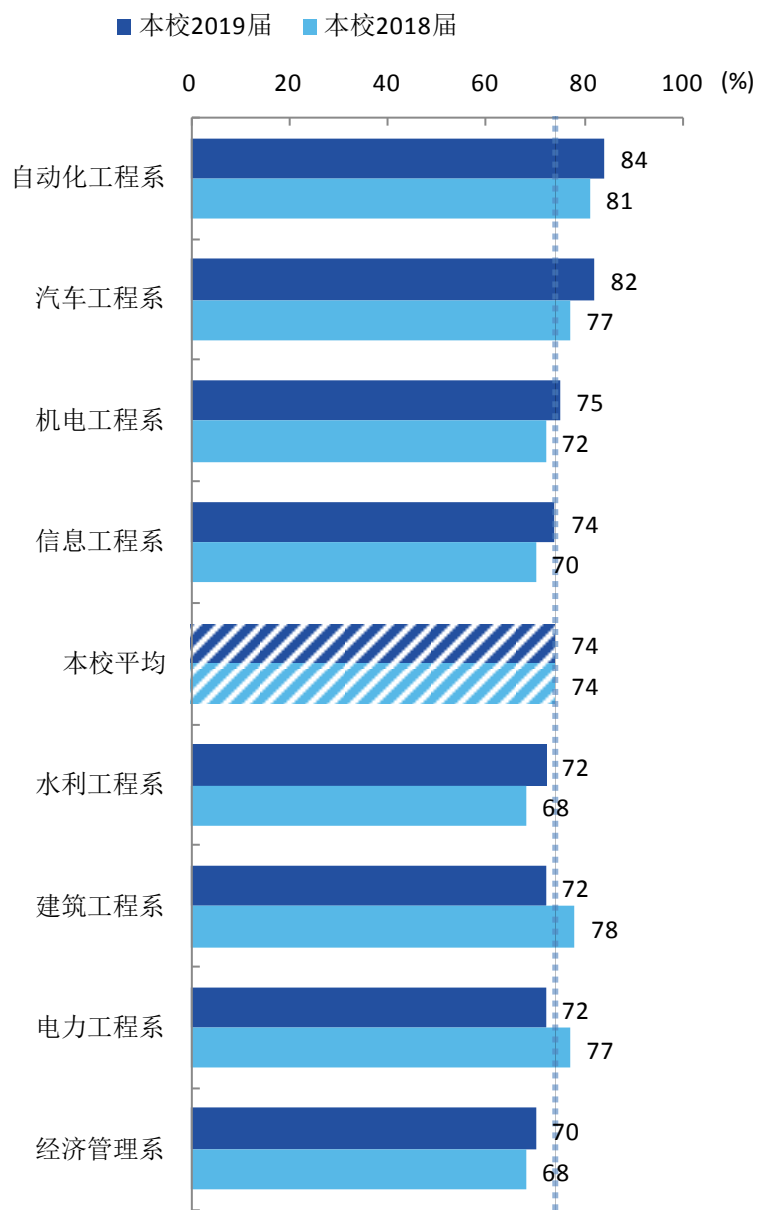


图 4-12 各系毕业生的就业现状满意度、与学院 2018 届对比

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（四）职业期待吻合度变化趋势

学院 2019 届毕业生的职业期待吻合度为 51%，毕业生的职业期待吻合度整体呈上升趋势。

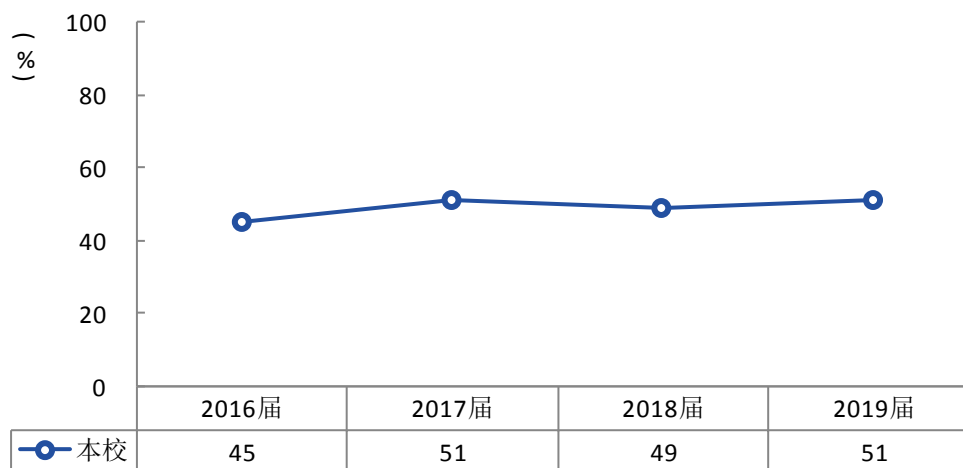


图 4-13 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（五）离职率变化趋势

学院 2019 届毕业生的离职率为 38%，比 2018 届（41%）下降 3 个百分点，学院毕业生的就业稳定性整体有所提升。

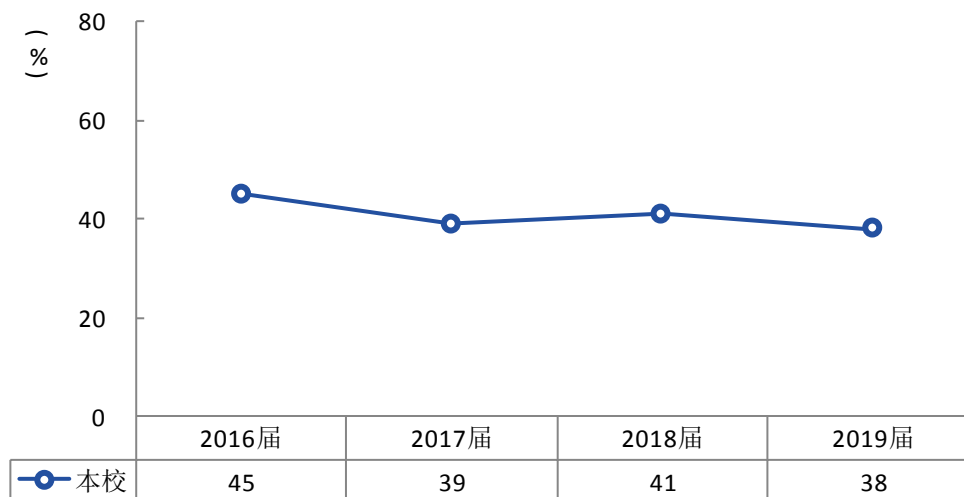


图 4-14 离职率变化趋势

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与 2018 届相比，学院 2019 届 6 个院系的离职率均有所下降，其中离职率下降较多的院系是机电工程系（22%）、自动化工程系（31%）。

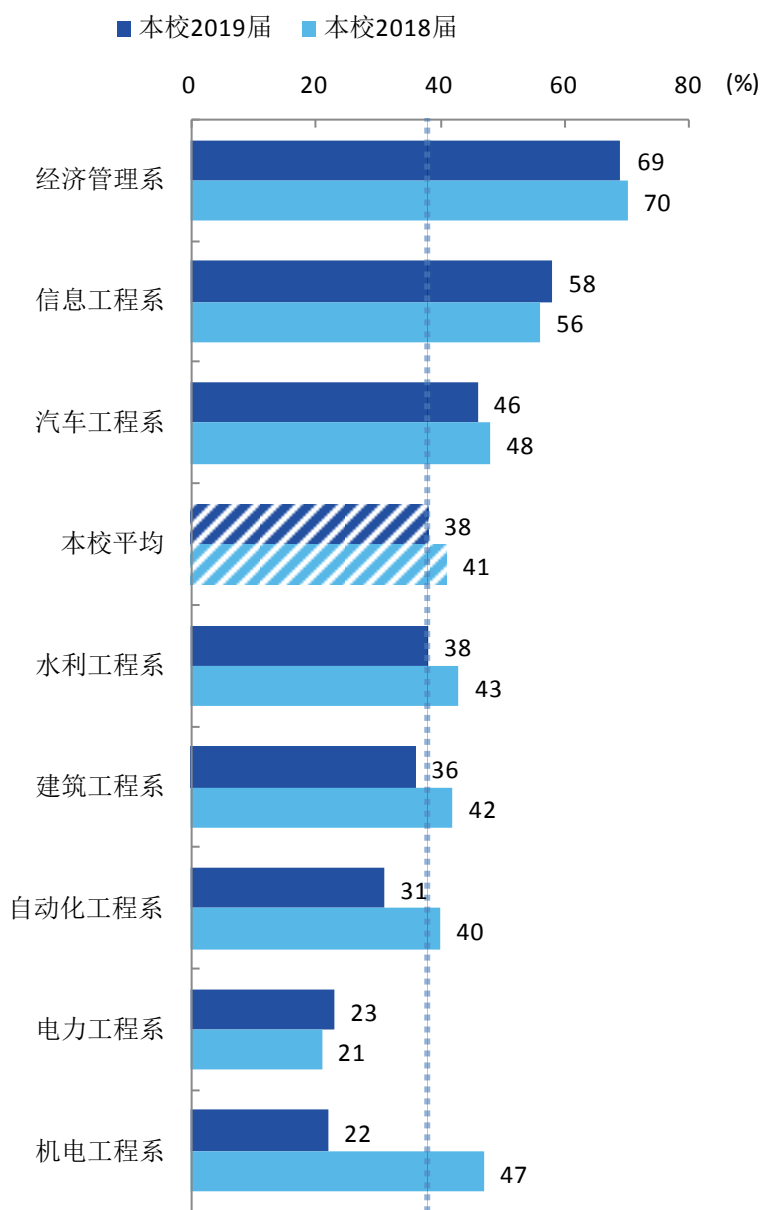


图 4-15 各系毕业生的离职率、与学院 2018 届对比

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

05

就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

一 对人才培养的反馈

（一）对学校的总体满意度

1. 对学校的总体推荐度评价

学院 2019 届毕业生愿意推荐母校的比例为 67%。

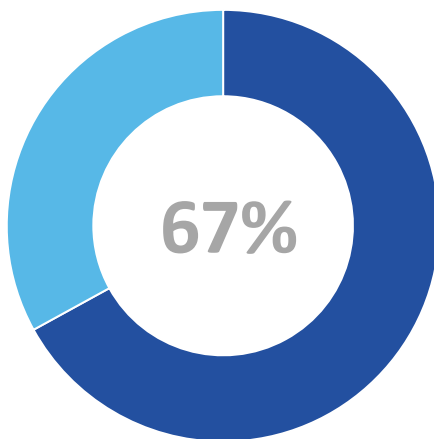


图 5-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系毕业生对学校的推荐度

学院 2019 届毕业生愿意推荐母校比例较高的院系是电力工程系（74%）、建筑工程系（71%）、自动化工程系（70%）。

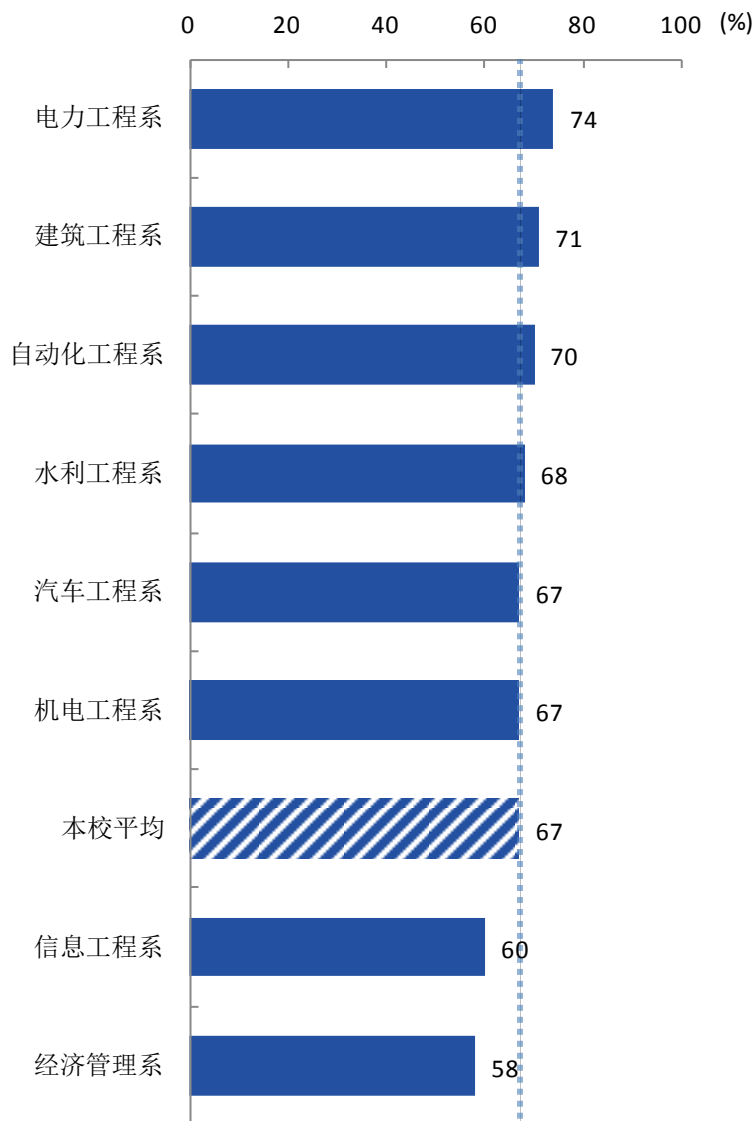


图 5-2 各系毕业生对母校的推荐度

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 对学校的总体满意度评价

学院 2019 届毕业生对母校的总体满意度为 95%。毕业生对母校的整体满意度评价较高。

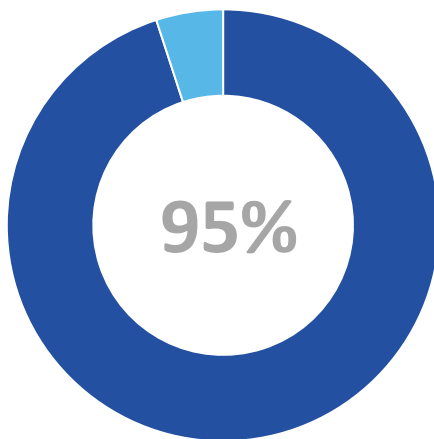


图 5-3 毕业生对母校的满意度

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系毕业生对学校的满意度

学院 2019 届毕业生对母校满意度较高的院系是自动化工程系（96%）、汽车工程系（96%）、水利工程系（96%）、信息工程系（96%）、建筑工程系（96%）。

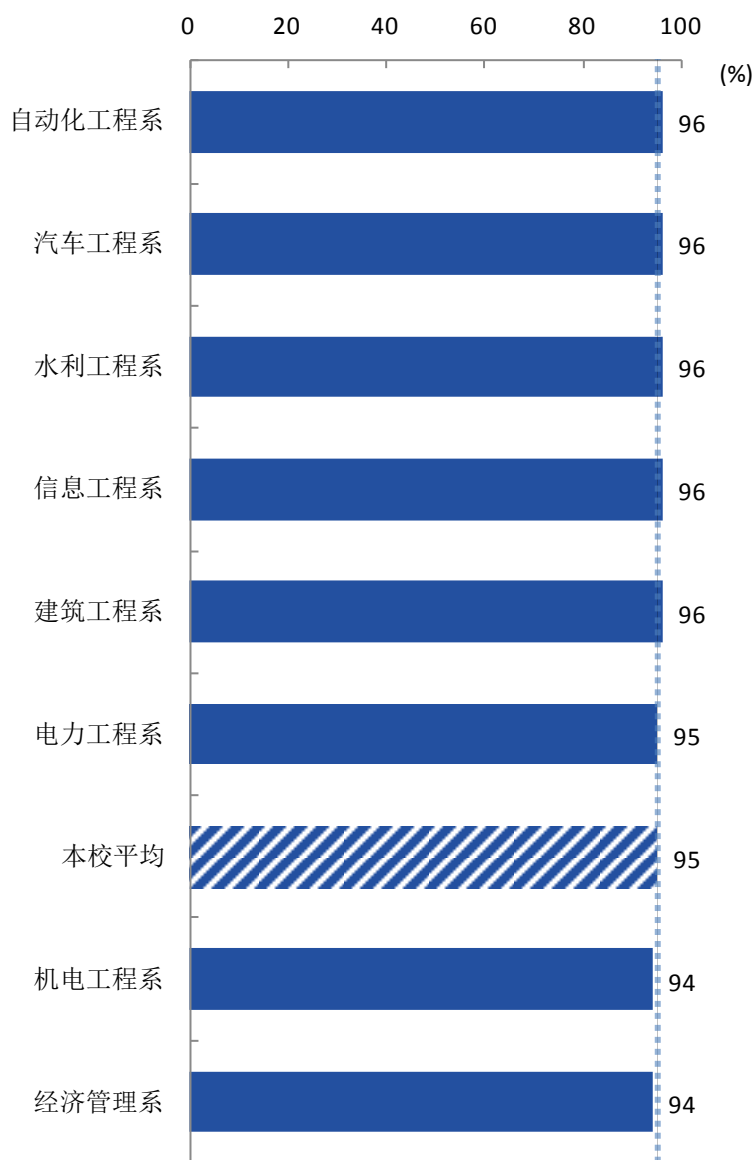


图 5-4 各系毕业生对母校的满意度

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二）就业对教学的反馈

1. 总体教学满意度评价

学院 2019 届毕业生对母校的教学满意度为 95%。毕业生对母校教学工作的评价较高体现出学院教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。

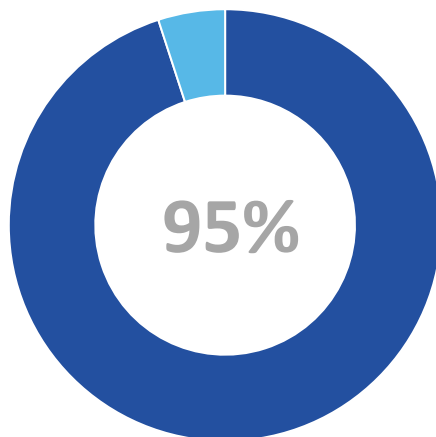


图 5-5 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系毕业生的教学满意度

学院 2019 届毕业生教学满意度较高的院系是水利工程系（96%）、汽车工程系（96%）。

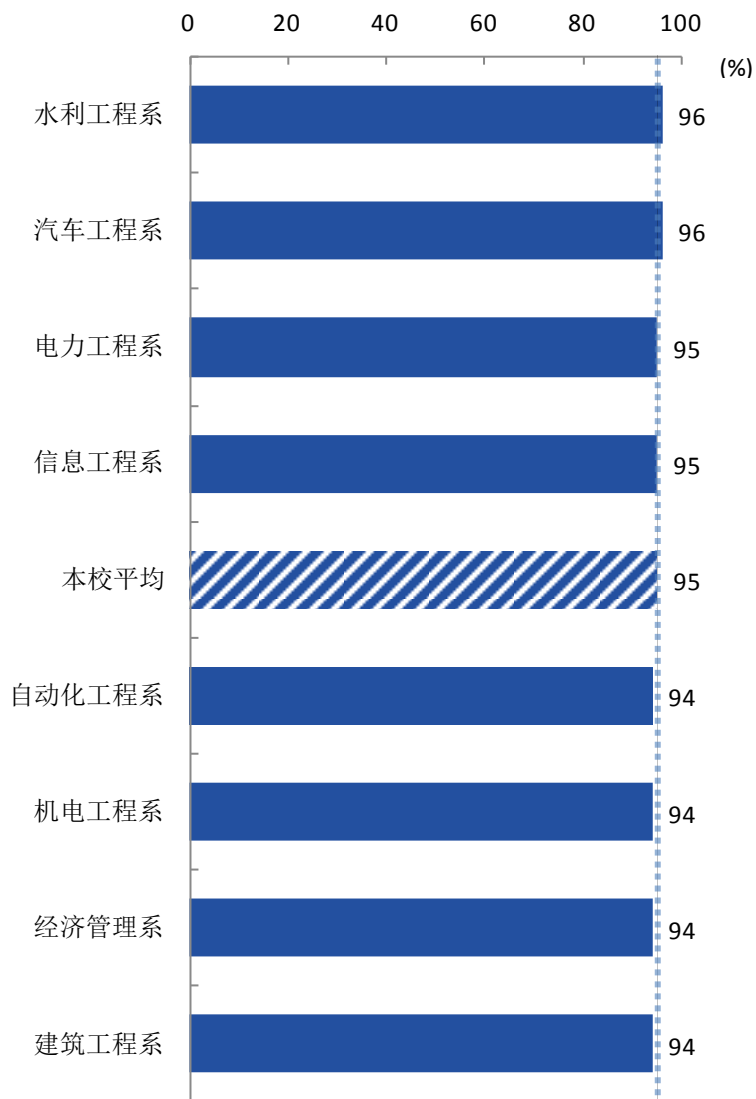


图 5-6 各院系毕业生对教学的满意度

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（三）通用能力培养

1. 工作中最重要的通用能力

学院 2019 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是“沟通与交流能力”（91%），其次是“团队合作能力”（84%）、“解决问题能力”（84%）等。

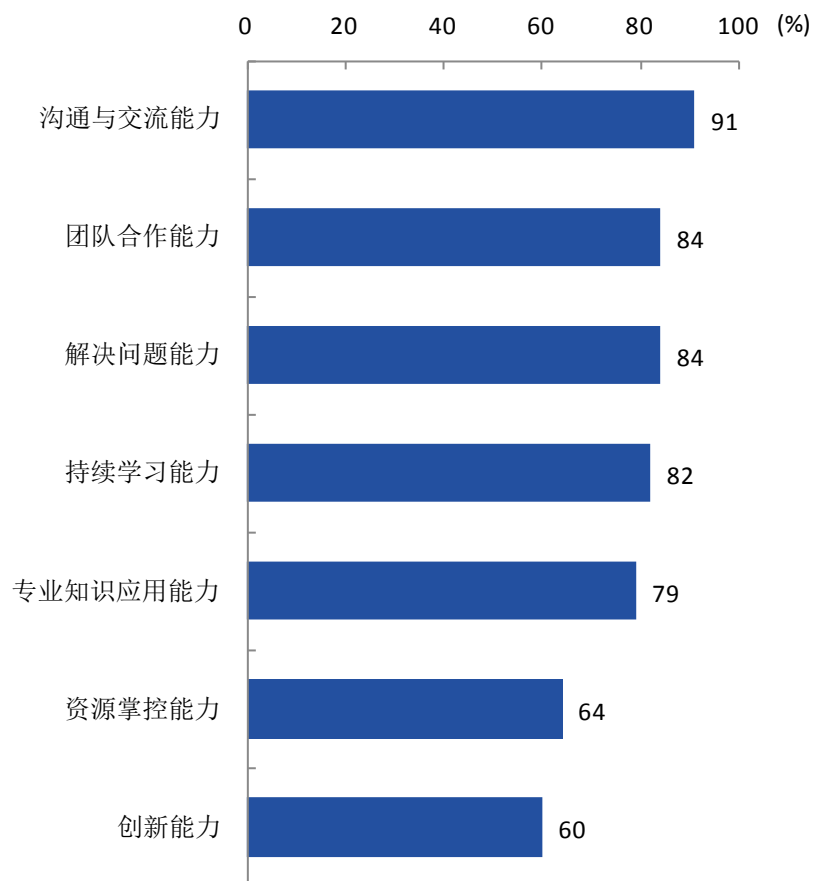


图 5-7 工作中最重要的通用能力（多选）

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 母校学习经历对通用能力的影响

学院 2019 届毕业生受母校学习经历影响明显比例¹较高的通用能力是团队合作能力（65%），其次是专业知识应用能力（64%）。

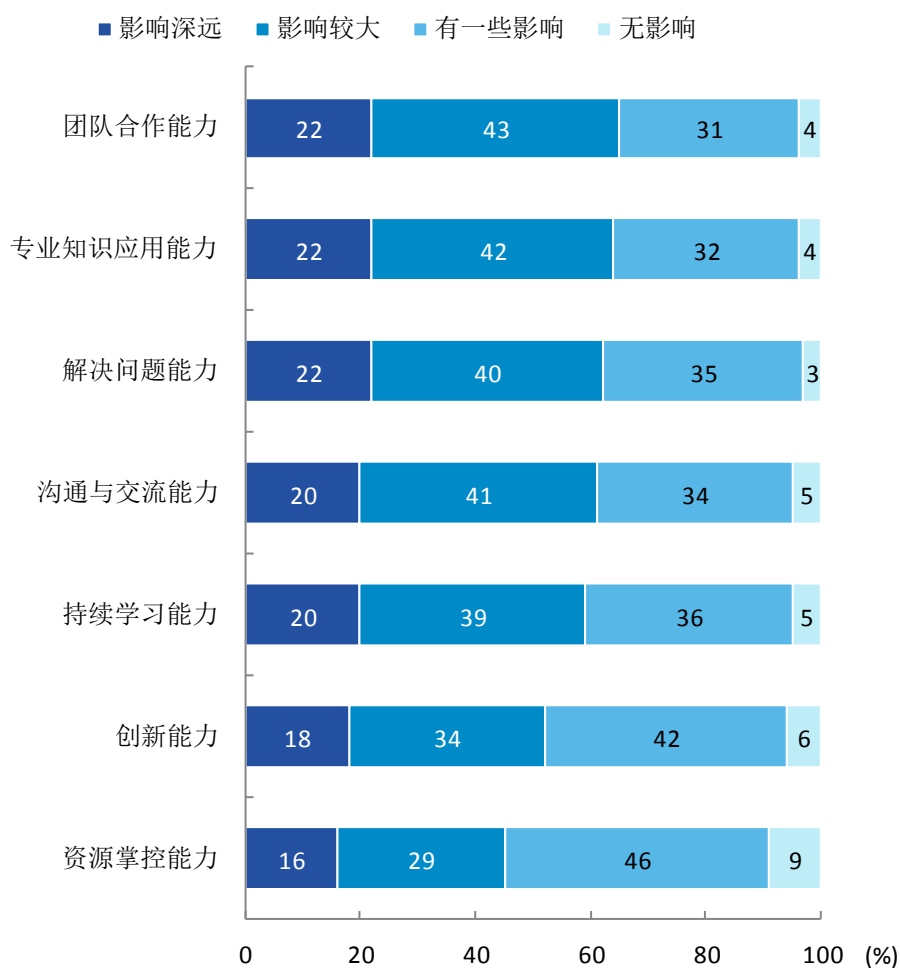


图 5-8 母校学习经历对各项通用能力的影响

数据来源：广西水利电力职业技术学院-麦可思 2019 届毕业生培养质量评价数据。

¹ 影响明显比例：是指影响深远和影响较大比例之和。